



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

Datum: tisdag 16 augusti 2022
Tid: 08:00-10:30
Plats: Östra Roten
Justeringsdag: onsdag 17 augusti
Paragrafer: 44-53
Utses att justera: Johan Sösaeter Johansson (SD)

Underskrifter:

Sekreterare

Ingela Flodin

Ordförande

Anna Chorell (M)

Justerare

Johan Sösaeter Johansson (SD)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ

Bildningsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2022-08-16

Datum då anslaget sätts upp

2022-08-18

Datum då anslaget tas ner

2022-09-10

Förvaringsplats för protokollet:

Sektor kommunledning

Underskrift:

Ingela Flodin



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

Beslutande

Anna Chorell (M), ordförande

Martin Rapp (S)

Johan Sösaeter Johansson (SD)

Övriga närvarande

Tjänstepersoner

Ingela Flodin, nämndsamordnare

Leif Gardtman, sektorchef

Anders Nordgren, verksamhetschef skola

Mia Berg, verksamhetschef förskola

Lars Bengtsson, lokalsamordnare § 46



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

Innehåll

- § 44 Godkännande av dagordning
- § 45 Anmälan av jäv
- § 46 Lokalåtgärder Rysjöskolan
- § 47 Kommentarer gällande granskning av rutiner för personal- och kompetensförsörjning i Lilla Edets kommun
- § 48 Komplettering av förstudie för F-6-skola i Lödöse
- § 49 Uppdrag gällande gratis mensskydd till elever
- § 50 Svar på motion från Vänsterpartiet gällande menssäkrade toaletter
- § 51 Svar på motion om att tillskriva regionfullmäktige en önskan om att regionen tar över den medicinska delen av elevhälsan
- § 52 Svar på motion om inrättande av kommunalt pris för civilkurage
- § 53 Information



LILLA EDETS
KOMMUN

Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

§ 44

Godkännande av dagordning

Tillkommande ärende

- Komplettering av förstudie för F-6-skola i Lödöse

Beslut

Dagordningen med ordförandens tillägg godkänns.



LILLA EDETS
KOMMUN

Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

§ 45

Anmälan av jäv

Ingen anmäler jäv till dagens sammanträde.

Beslut

Arbetsutskottet antecknar informationen.



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

§ 46

Lokalåtgärder Ryrsjöskolan

Dnr BIN 2021/289

Sammanfattning

Ryrsjöskolan är en skola i Göta för elever i årskurserna F-6. Skolan har kapacitet att erbjuda plats för upp till 140 elever, utifrån storleken på lokalerna. Samarbete och samnyttjande av specialsalar på andra skolor i kommunen krävs för att täcka behoven utifrån ämnesundervisningen i läroplanen. Ett inriktningsbeslut från 2017 säger att Ryrsjöskolan ska fortsätta att utvecklas som en F-6-skola.

Ryrsjöskolans lokaler är i stort ändamålsenliga, men utmaningar finns när det gäller inomhusklimatet i en del av skolan. Dessutom finns behov av att förbättra personalutrymmena i form av arbetsrum för lärararbetslagen samt kontorsarbetsplatser för pedagogisk personal. Den största utmaningen i lokalerna är att en specifik del av lokalerna medför brister i arbetsmiljön för elever och personal, där inomhusklimatet inte går att styra och reglera på ett tillfredsställande sätt. Det medför att inomhusklimatet påverkas starkt av årstidsväxlingarna, med kyla på vinterhalvåret och värme på sommarhalvåret. Inomhusklimatet är en återkommande brist som lyfts i det systematiska arbetsmiljöarbetet på Ryrsjöskolan.

Skolans lokaler har bakåt i tiden utökats i omgångar. I ett skede gjordes en temporär åtgärd som med tiden har kommit att bli bestående. Den tillbyggnaden är en form av modulbyggnad som dockats på den ursprungliga byggnaden i västerläge. Tillbyggnaden inrymmer två klassrum med tillhörande entréer och toaletter.

Bildningsnämnden beslutade 23 november 2021 att ge förvaltningen i uppdrag att genomföra en förstudie i syfte att ta fram olika lösningsalternativ för att åtgärda bristerna i Ryrsjöskolans lokaler.

I den nu genomförda förstudien konstaterar förvaltningen att olika lösningsalternativ för att styra och reglera värme och ventilation i befintliga lokaler har prövats genom åren, utan tillfredsställande resultat. Behovet av elevplatser i Göta har ökat samtidigt som övriga skolenheters skolors kapacitet också ses över då behoven ökar på samtliga skolor. Mot bakgrund av det och att inriktningen är att utveckla Ryrsjöskolan som en F-6-skola så kan Ryrsjöskolans lokaler inte minskas. Förvaltningens slutsats blir därför att endast ett alternativ återstår, att ta bort modulerna och ersätta dem med en permanent tillbyggnad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2022-08-02

Förstudie ombyggnation Ryrsjöskolan, daterad 2022-05-17



LILLA EDETS
KOMMUN

Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

Ekonomiska konsekvenser

En ombyggnation av Ryrsjöskolan enligt förslaget i förstudien medför en investering för Edethus AB på 4-5 mnkr och en hyresökning för Bildningsnämnden på ca 450 000 kr/år.

Sociala konsekvenser

Genomförande av förslaget i förstudien medför att behovet av elevplatser i Göta säkerställs, att arbetsmiljön för elever och personal förbättras. Bättre anpassad byggnad medför även en energieffektivisering.

Arbetsutskottets beslutsförslag till bildningsnämnden

Bildningsnämnden godkänner förstudien och beslutar att lokalbehovet ska tas upp i nämndens underlag till kommunens lokalförsörjningsplan.



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

§ 47

Kommentarer gällande granskning av rutiner för personal- och kompetensförsörjning i Lilla Edets kommun

Dnr BIN 2022/220

Sammanfattning

De förtroendevalda revisorerna i Lilla Edets kommun har uppdragit åt PwC att granska kommunens rutiner för personal- och kompetensförsörjning. Syftet har varit att bedöma i vilken utsträckning kommunstyrelsen och nämnderna säkerställer ett ändamålsenligt arbete i kommunen med kompetensförsörjning.

Efter genomförd granskning har PwC sammanfattat sina iakttagelser och rekommendationer i revisionsrapporten Granskning av personal- och kompetensförsörjning.

PwC:s övergripande bedömning är att kommunstyrelsen, bildningsnämnden, samhällsnämnden och socialnämnden inte helt säkerställer ett ändamålsenligt arbete med kompetensförsörjningen. I rapporten lämnas ett antal förslag från PwC gällande hur kommunen kan vidareutveckla rutinerna.

Samtliga nämnder har i uppdrag att inkomma med kommentarer. Sektorerna har delat förslag på kommentarer mellan varandra och av den anledningen ges på flera frågor likartade svar.

Följande punkter fanns påpekande på från PwC (förslag på kommentar finns under varje påpekande):

”Att kommunstyrelsen och nämnder säkerställer att kompetensförsörjningsplanen genomförs, följs upp samt, vid behov, att tillräckliga åtgärder vidtas.”

Kommentar: En kompetensförsörjningsplan (KS 2021/387) antogs av KS den 11 januari 2022. Till planen finns en kommunövergripande handlingsplan som personalavdelningen arbetar aktivt med tillsammans med olika berörda aktörer, till exempel kommunikationsavdelningen och olika ledningsgrupper. Aktiviteterna i handlingsplanen syftar till att stödja de strategier som Lilla Edets kommun som arbetsgivare ska arbeta med för att utveckla kompetensförsörjningsarbetet under åren 2021-2023. Personalavdelningen ansvarar för framdriften och uppföljningen av den kommungemensamma kompetensförsörjningsplanen med tillhörande handlingsplan.

”Att kommunstyrelsen och nämnder säkerställer att avgångssamtalen dokumenteras så att informationen från samtalen kan användas som ett underlag för att utveckla arbetsgivarvarumärket.”



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

Kommentar: Avgångssamtal hålls med medarbetare, som sagt upp sig från sin anställning, av närmaste chef. Samtalet är en möjlighet för såväl medarbetaren som chef att samtala om vad som fungerat bra och mindre bra på arbetsplatsen samt att medarbetaren har möjlighet att föreslå utvecklingsområden för att kommunen ska utvecklas som en positiv och attraktiv arbetsgivare. Personalavdelningen kommer att fortsätta påminna cheferna om att stödmaterial finns i personalhandboken att använda vid avgångssamtalen – i materialet finns utrymme för minnesanteckningar för chef. Under hösten kommer även en avgångsenkät att skickas ut via IT-systemet Elete till alla medarbetare som väljer att lämna Lilla Edets kommun som arbetsgivare. Syftet är att kartlägga varför medarbetare väljer att avsluta sin anställning, vilket de då har möjlighet att yttra sig om anonymt. Det är inte alltid som medarbetare vill informera närmaste chef om anledningen till att de slutar i kommunen eller på arbetsplatsen. Då chefer slutar i Lilla Edets kommun intervjuas de av personalstrateg. Personalavdelningen sammanställer intervjuerna och avrapporterar till kommunchef i slutet av året.

”Att formerna för erfarenhetsutbyte utvecklas mellan nämnderna så att goda exempel på aktiviteter kopplat till bl a kompetensförsörjning kan spridas.”

Kommentar: Personalavdelningen har regelbundna träffar med sektorernas ledningsgrupper i kommunen samt kommunchefens ledningsgrupp och blir därmed viktiga bärare över sektorgränserna apropå aktiviteter som utfaller positivt på olika sektorer kopplade till kompetensförsörjningen. Regelbundna möten med verksamhetscheferna förekommer också, ”Dialog med HR”, där utbyte sker av olika aktiviteter. Central samverkansgrupp, CSG, är ett ytterligare forum där arbetsgivar- och arbetstagarparterna samtalar om kompetensförsörjning och där avstämning av de olika aktiviteterna i handlingsplanen äger rum, till exempel om den så kallade Heltidsresan. Utöver dessa planerade möten sker också andra möten mellan chefer på olika nivåer och frågan om kompetensförsörjning kan uppstå spontant även där. Det finns med andra ord goda förutsättningar för både planerad och spontan dialog i frågan.

”Att kommunstyrelsen och nämnder följer upp de aktiviteter som genomförs för att bl a behålla och attrahera medarbetare ger avsedd effekt. I detta sammanhang vill vi särskilt uppmärksamma de åtgärder som behöver vidtas för att möta förväntningarna hos ungdomar som ska bli morgondagens medarbetare i kommunen.”

Kommentar: Barn och ungdomar är viktiga målgrupper, och är för Bildningsnämnden en helt central grupp, för att möta kompetensutmaningen. Därför är det viktigt att efter cirka två års paus på grund av pandemin gällande fysiska möten börja synas igen som arbetsgivare, t ex på Future Skills (i samarbete med övriga GR-kommuner, för blivande gymnasieungdomar) och Invest (för studenter på Högskolan Väst). Det är även av vikt att som arbetsgivare närvara och synas i ”rätt” sociala kanaler/medier för de målgrupper vi vill nå som arbetsgivare. Här samarbetar personalavdelningen med



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

kommunikationsavdelningen för att dela erfarenheter och kompetens. Kommunen samarbetar också med praktikplatsen.se som är en plattform i Göteborgsregionen (GR) för ungdomar som söker feriearbete/praktik/PRAO. Personalavdelningen kommer att utarbeta ett särskilt stödmaterial för sektorerna att använda för praktikanter/PRAO-elever, då det är av stor vikt att praktikanter/elever får ett gott intryck av Lilla Edets kommun – kanske är det första kontakten med en arbetsgivare för en ungdom, vilket för många blir ett minne för livet.

Utöver detta så sker även ett arbete riktat mot ungdomar och ungdomars yrkesval på Fuxernas högstadium. Där har tidigare olika jobbmässor genomförts och ett mycket aktivt arbete sker som ansvaras av rektorer, KAA-ansvarig och Studie- och yrkesvägledare.

På sektor Bildning pågår ett riktat arbete i samverkan med lärarfacken där kartläggning och upprättande av handlingsplan är pågående.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-12 (KS 2022/284).

Revisionsrapporten Granskning av personal- och kompetensförsörjning, Lilla Edet, maj 2022, PwC.

Missivbrev med begäran om yttrande från kommunens revisorer daterat den 23 maj 2022.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser finns i dagsläget annat än att nyrekrytering kostar kraft och energi från medarbetarna.

Sociala konsekvenser

Inga sociala konsekvenser finns i dagsläget kopplat till frågan.

Tilläggsyrkande

Martin Rapp (S) yrkar att, för att säkerställa att planen för personal- och kompetensförsörjning följs, ha en tätare uppföljning, åtminstone första året, så att rutinerna för kompetensförsörjning säkerställs. Avrapportering sker till arbetsutskottet två gånger under första året.

Beslutsgång

Ordförande ställer frågan till arbetsutskottet om man bifaller eller avslår Martin Rapps yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller Martin Rapps (S) förslag.



LILLA EDETS
KOMMUN

Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

Arbetsutskottets beslutsförslag till bildningsnämnden

Bildningsnämnden lämnar föreslagna kommentarerna till kommunens revisorer.

För att säkerställa att planen för personal- och kompetensförsörjning följs, ha en tätare uppföljning, åtminstone första året, så att rutinerna för kompetensförsörjning säkerställs. Avrapportering sker till arbetsutskottet två gånger under första året.

Beslutet expedieras till
Kommunfullmäktige
Kommunrevisionen



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

§ 48

Komplettering av förstudie för 1-6-skola i Lödöse

Dnr BIN 2021/236

Sammanfattning

Kvintetten vill utreda möjligheten att förbereda för en eventuell högstadieskola i Lödöse i framtiden i byggnationen av den planerade F-6 skolan.

Yrkanden

Anna Chorell (M) yrkar att sektorn får i uppdrag att säkerställa att det i utredningen om ny F-6 skola i Lödöse tas höjd för samordning med den framtida högstadieskolan i Lödöse gällande exempelvis kök och idrottshall.

Att den långsiktiga placeringen för skolstrukturen kommuniceras till kommuninvånarna.

Johan Sösaeter Johansson (SD) yrkar bifall till Anna Chorells yrkande.

Martin Rapp (S) yrkar avslag på Annas Chorells förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet bifaller Anna Chorells (M) förslag.

Tilläggsyrkande

Johan Sösaeter Johansson (SD) yrkar att bildningsnämndens arbetsutskott får i uppdrag att, tillsammans med samhällsnämndens arbetsutskott, inleda dialog för att säkerställa att mark finns tillgänglig för en eventuell högstadieskola.

Anna Chorell (M) yrkar bifall till Johan Sösaeter Johanssons förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer frågan till arbetsutskottet om man bifaller eller avslår Johan Sösaeter Johanssons yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller Johan Sösaeter Johanssons (SD) förslag.

Beslut

Sektorn får i uppdrag att säkerställa att det i utredningen om ny F-6 skola i Lödöse tas höjd för samordning med den framtida högstadieskolan i Lödöse gällande exempelvis kök och idrottshall.

Den långsiktiga placeringen för skolstrukturen kommuniceras till kommuninvånarna.



LILLA EDETS
KOMMUN

Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

Arbetsutskottets beslutsförslag till bildningsnämnden

Bildningsnämndens arbetsutskott får i uppdrag att, tillsammans med samhällsnämndens arbetsutskott, inleda dialog för att säkerställa att mark finns tillgänglig för en eventuell högstadieskola.

Beslutet expedieras till
Anders Nordgren, verksamhetschef skola



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

§ 49

Uppdrag gällande gratis mensskydd till elever

Dnr BIN 2022/86

Sammanfattning

Sektorchef Leif Gardtman informerar om ärendet, handlingar lämnas till bildningsnämndens sammanträde.

Beslutsunderlag

Bildningsnämndens arbetsutskott § 33/2022

Yrkande

Anna Chorell (M) yrkar att ärendet återremitteras till sektor bildning för att inhämta elevernas synpunkter.

Beslutsgång

Ordförande ställer frågan till arbetsutskottet om man bifaller eller avslår Anna Chorells yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller Anna Chorells (M) förslag.

Beslut

Ärendet återremitteras till sektor bildning för att inhämta elevernas synpunkter.

Beslutet expedieras till
Leif Gardtman, sektorchef



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

§ 50

Svar på motion från Vänsterpartiet gällande menssäkrade toaletter

Dnr BIN 2022/122

Sammanfattning

Sektorchef Leif Gardtman informerar om ärendet, handlingar skickas direkt till bildningsnämndens sammanträde.

Beslutsunderlag

Remiss

Motion från Vänsterpartiet gällande menssäkrade toaletter

Yrkande

Martin Rapp (S) yrkar att bildningsnämnden är positiv till motionens intention. Att-sats 1 utreds redan inom nämnden och bildningsnämnden skickar att-sats 2 till fullmäktige utan eget förslag, eftersom den gäller hela kommunen och bör hanteras centralt på HR-avdelningen.

Beslutsgång

Ordförande ställer frågan till arbetsutskottet om man bifaller eller avslår Martin Rapps yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller Martin Rapps (S) förslag.

Arbetsutskottets beslutsförslag till bildningsnämnden

Bildningsnämnden är positiv till motionens intention. Att-sats 1 utreds redan inom nämnden och bildningsnämnden skickar att-sats 2 till fullmäktige utan eget förslag, eftersom den gäller hela kommunen och bör hanteras centralt på HR-avdelningen.

Beslutet expedieras till
Kommunfullmäktige



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

§ 51

Svar på motion om att tillskriva regionfullmäktige en önskan om att regionen tar över den medicinska delen av elevhälsan

Dnr BIN 2022/123

Sammanfattning

Skollagen är på detta område tämligen precis och tillåter inte att huvudman lägger på annan aktör att ansvara för de delar av elevhälsan som frågeställningen gäller. Däremot uppmuntrar lagtexten till samarbete/samverkan i syfte att motverka det problemområde motionen handlar om.

Lagutrymmet som hänvisas till är:

Skollagen (2010/800)

2 kap

Elevhälsans omfattning

25 § */Upphör att gälla U:2023-07-02/*

För eleverna i förskoleklassen, grundskolan, grundsärskolan, sameskolan, specialskolan, gymnasieskolan och gymnasiesärskolan ska det finnas elevhälsa.

Elevhälsan ska omfatta medicinska, psykologiska, psykosociala och specialpedagogiska insatser. Elevhälsan ska främst vara förebyggande och hälsofrämjande. Elevernas utveckling mot utbildningens mål ska stödjas.

För medicinska, psykologiska och psykosociala insatser ska det finnas tillgång till skolläkare, skolsköterska, psykolog och kurator. Vidare ska det finnas tillgång till personal med sådan kompetens att elevernas behov av specialpedagogiska insatser kan tillgodoses.

25 § */Träder i kraft I:2023-07-02/*

För eleverna i förskoleklassen, grundskolan, anpassade grundskolan, sameskolan, specialskolan, gymnasieskolan och anpassade gymnasieskolan ska det finnas elevhälsa.

Elevhälsan ska omfatta medicinska, psykologiska, psykosociala och specialpedagogiska insatser. Elevhälsan ska främst vara förebyggande och hälsofrämjande. Elevernas utveckling mot utbildningens mål ska stödjas.

Elevhälsans arbete ska bedrivas på individ-, grupp- och skolenhetsnivå och ske i samverkan med lärare och övrig personal. Elevhälsan ska vara en del av skolans



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

kvalitetsarbete. Vid behov ska elevhälsan samverka med hälso- och sjukvården och socialtjänsten.

För medicinska, psykologiska, psykosociala och specialpedagogiska insatser ska det finnas tillgång till skolläkare, skolsköterska, psykolog, kurator och specialpedagog eller speciallärare. Lag (2022:1315).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-08

Remiss

Motion om att tillskriva regionfullmäktige en önskan om att regionen tar över den medicinska delen av elevhälsan

Arbetsutskottets beslutsförslag till bildningsnämnden

Bildningsnämnden föreslår Kommunfullmäktige att avslå motionen.

Johan Sösaeter Johansson (SD) deltar inte i beslutet.

Beslutet expedieras till
Kommunfullmäktige



Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

§ 52

Svar på motion om inrättande av kommunalt pris för civilkurage

Dnr BIN 2022/124

Sammanfattning

Motionen pekar på önskan till ökad möjlighet att stödja goda förebilder som agerar i situationer som till exempel att avbryta misshandel, mobbningssituation eller att vittna i domstol.

I motionen beskrivs flera situationer som genom olika grader av sekretess gör det svårt att skapa ett regelverk för ett pris, dvs möjligheterna för att följa upp en inkommen ansökan är svår att genomföra.

Men, ett liknande årligt pris finns redan i Årets förebild och det finns idag inget i regelverket som hindrar att handlingar som liknar de som nämns i motionen omfattas och belönas genom Årets förebild.

Att utveckla priset som Årets förebild kan ske genom att priset till exempel delas ut till flera personer. Något egentligt hinder för detta finns inte i regelverket utan Bildningsnämnden, som är beslutsfattande i denna fråga, kan fatta beslut om att priset delas ut till flera personer vid varje enskilt tillfälle. Möjligen kan ett förtydligande i regelverket behöva genomföras för att beskriva en vidare bild av vad ett föredöme kan vara och vilka handlingar som kan ligga till grund för en ansökan.

Prisets storlek är inte heller sådant att det ger någon större påverkan på Bildningsnämndens totala budget, utan att det skulle kunna delas ut till flera personer samma år, om Bildningsnämnden så önskar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-08

Remiss

Motion om inrättande av kommunalt pris för civilkurage

Tilläggsyrkande

Johan Sösaeter Johansson (SD) yrkar att regelverket för bildningsnämndens priser diskuteras på nästa arbetsutskott.

Beslutsgång

Ordförande ställer frågan till arbetsutskottet om man bifaller eller avslår Johan Sösaeter Johanssons yrkande och finner att arbetsutskottet bifaller Johan Sösaeter Johanssons (SD) förslag.



LILLA EDETS
KOMMUN

Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

Arbetsutskottets beslutsförslag till bildningsnämnden

Bildningsnämnden föreslår Kommunfullmäktige att avslå motionen.

Regelverket för bildningsnämndens priser diskuteras på nästa arbetsutskott.

Beslutet expedieras till
Kommunfullmäktige



LILLA EDETS
KOMMUN

Bildningsnämndens arbetsutskott protokoll 2022-08-16

§ 53

Information

Sammanfattning

- Sektorchef Leif Gardtman informerar om personalfrågor.
- Verksamhetschef Anders Nordgren informerar om Fuxernskolans renoverade skolgård.

Beslut

Informationen antecknas till protokollet.