



Kallelse Individnämnden

Tid: onsdag 12 december 2018 kl. 17:00

Plats: Östra Roten, kommunhuset i Lilla Edet

Ärenden

Föredragande

Formalia

- 1 Upprop
- 2 Val av justerare och tid för justering
- 3 Godkännande av dagordning

Informationsärenden

- | | | | |
|---|--|----------|--|
| 4 | Ej verkställda beslut enligt SoL 2018 | 2018/61 | Pernilla Sundemar, verksamhetschef IFO |
| 5 | Uppföljning utredning sextimmarsdag | 2018/214 | Pernilla Sundemar, verksamhetschef IFO |
| 6 | Beslutsuppföljning individnämnden 2018 | 2018/68 | Ingela Flodin, nämndsamordnare |

Beslutsärenden

- 7 Information
- 8 Anmälan av inkomna skrivelser
- 9 Redovisning av delegeringsbeslut

Peter Spjuth (V)
Ordförande



Individnämndens arbetsutskott protokoll 2018-11-16

§ 387

Ej verkställda beslut enligt SoL 2018

Dnr IN 2018/61

Sammanfattning

Kommunen har enligt socialtjänstlagen (2001:453) SoL, skyldighet att en gång per kvartal rapportera gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Rapportering görs till Inspektionen för vård och omsorg på individnivå. Individnämnd, kommunens revisorer samt kommunfullmäktige får rapporten i avidentifierad form.

Om Inspektionen för vård och omsorg bedömer att den enskilde har fått vänta oskäligt länge på att ett beslut ska verkställas kan myndigheten ansöka om utdömmande av en särskild avgift hos förvaltningsrätten.

För tredje kvartalet 2018 har idag 7 ej verkställda beslut rapporterats till IVO.

För samtliga beslut gäller följande:

Lagrum: 4 kap 1 § Socialtjänstlagen

Ärendetyp: Barn och Unga

För beslut nr 1 - 5 gäller:

Typ av bistånd: Kontaktperson/kontaktfamilj

För beslut nr 6 - 7 gäller:

Typ av bistånd: Öppenvårdsinsats lägerverksamhet

Beslut nr 1

Beslutsdatum:

2017-05-10

Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:

Resursbrist, saknar lämplig personal/uppdragstagare

Övriga upplysningar i ärendet:

Under hela 2017 och fram till och med 2018-01-31 hade en släkting till barnet ett provisoriskt uppdrag i väntan på att lämplig person kunde hittas. En person hittades och utreddes men tackade nej till uppdraget 2018-04-12. Någon ny kontaktperson har ännu inte hittats som kan matcha uppdraget. Eventuellt kan behovet tillgodoses genom att ansökan om kontaktperson enligt LSS även har gjorts.



Individnämndens arbetsutskott protokoll 2018-11-16

Beslut nr 2

Beslutsdatum: Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:
2018-01-24 Resursbrist, saknar lämplig personal/uppdragstagare

Övriga upplysningar i ärendet:

Barnet har sedan 2015 en väl fungerande insats i form av kontaktperson. Detta beslut som avser kontaktfamilj har dock inte gått att verkställa då vi saknar lämplig uppdragstagare som kan matcha behovet.

Beslut nummer 3

Beslutsdatum: Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:
2018-03-29 Resursbrist, saknar lämplig personal/uppdragstagare

Beslut nummer 4

Beslutsdatum: Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:
2018-03-29 Resursbrist, saknar lämplig personal/uppdragstagare

Beslut nummer 5

Beslutsdatum: Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:
2018-06-13 Resursbrist, saknar lämplig personal/uppdragstagare

Övriga upplysningar i ärendet:

Ungdomen kommer att erbjudas insats kvalificerad kontaktperson via intern familjopedagog under väntetid tills en lämplig uppdragstagare har hittats.

Beslut nummer 6 och beslut nummer 7

Beslutsdatum:

2018-06-21

Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:

Uppdrag lämnades i juli månad till Göteborgs kommuns samordnare för korttidshem och lägerverksamhet. Efter påstötningar fick vi i september månad besked att det var kö och besked skulle lämnas under vecka 38. Samordnaren blev därefter sjukskriven. Vi har nyligen fått kontakt med ersättare på tjänsten och försökt få ett svar hur länge det kommer att dröja innan de har möjlighet att verkställa. Något svar på frågan har vi inte fått. Vi överväger att vända oss till någon annan utförare men har ännu inte fattat beslut i frågan.



LILLA EDETS
KOMMUN

Individnämndens arbetsutskott protokoll 2018-11-16

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 30 oktober 2018

Ekonomiska överväganden och följder av beslut

Ej tillämpligt

Arbetsutskottets beslutsförslag till individnämnden

Individnämnden godkänner informationen

Beslutet expedieras till

Kommunfullmäktige

Kommunrevisionen

Beslutet skickas för kännedom till

Kännedom



Ej verkställda beslut inom IFO, kvartal 3 2018

Dnr IN 2018/61

Ärendet

Kommunen har enligt socialtjänstlagen (2001:453) SoL, skyldighet att en gång per kvartal rapportera gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum.

Rapportering görs till Inspektionen för vård och omsorg på individnivå. Individnämnd, kommunens revisorer samt kommunfullmäktige får rapporten i aidentifierad form.

Om Inspektionen för vård och omsorg bedömer att den enskilde har fått vänta oskäligt länge på att ett beslut ska verkställas kan myndigheten ansöka om utdömande av en särskild avgift hos förvaltningsrätten.

För tredje kvartalet 2018 har idag 7 ej verkställda beslut rapporterats till IVO.

För samtliga beslut gäller följande:

Lagrum: 4 kap 1 § Socialtjänstlagen

Ärendetyp: Barn och Unga

För beslut nr 1 - 5 gäller:

Typ av bistånd: Kontaktperson/kontaktfamilj

För beslut nr 6 - 7 gäller:

Typ av bistånd: Öppenvårdsinsats lägerverksamhet

Beslut nr 1

Beslutsdatum: Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:

2017-05-10

Resursbrist, saknar lämplig personal/uppdragstagare

Övriga upplysningar i ärendet:

Under hela 2017 och fram till och med 2018-01-31 hade en släkting till barnet ett provisoriskt uppdrag i väntan på att lämplig person kunde hittas. En person hittades och utreddes men tackade nej till uppdraget 2018-04-12. Någon ny kontaktperson har ännu inte hittats som kan matcha uppdraget. Eventuellt kan behovet tillgodoses genom att ansökan om kontaktperson enligt LSS även har gjorts.

Beslut nr 2

Beslutsdatum: Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:
2018-01-24 Resursbrist, saknar lämplig personal/uppdragstagare

Övriga upplysningar i ärendet:

Barnet har sedan 2015 en väl fungerande insats i form av kontaktperson. Detta beslut som avser kontaktfamilj har dock inte gått att verkställa då vi saknar lämplig uppdragstagare som kan matcha behovet.

Beslut nummer 3

Beslutsdatum: Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:
2018-03-29 Resursbrist, saknar lämplig personal/uppdragstagare

Beslut nummer 4

Beslutsdatum: Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:
2018-03-29 Resursbrist, saknar lämplig personal/uppdragstagare

Beslut nummer 5

Beslutsdatum: Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:
2018-06-13 Resursbrist, saknar lämplig personal/uppdragstagare

Övriga upplysningar i ärendet:

Ungdomen kommer att erbjudas insats kvalificerad kontaktperson via intern familjepedagog under väntetid tills en lämplig uppdragstagare har hittats.

Beslut nummer 6 och beslut nummer 7

Beslutsdatum:

2018-06-21

Skäl till att beslutet ännu ej verkställts:

Uppdrag lämnades i juli månad till Göteborgs kommuns samordnare för korttidshem och lägerverksamhet. Efter påstötningar fick vi i september månad besked att det var kö och besked skulle lämnas under vecka 38. Samordnaren blev därefter sjukskriven. Vi har nyligen fått kontakt med ersättare på tjänsten och försökt få ett svar hur länge det kommer att dröja innan de har möjlighet att verkställa. Något svar på frågan har vi inte fått. Vi överväger att vända oss till någon annan utförare men har ännu inte fattat beslut i frågan.

Ekonomiska överväganden och följder av beslut

Ej tillämpligt

Arbetsutskottets beslutsförslag till individnämnden

Individnämnden godkänner informationen

Agneta Ahlblom
Områdessekreterare

Beslut expedieras till
Kommunfullmäktige
Kommunrevisionen



Uppföljning utredning sextimmarsdag

Dnr IN 2018/214

Sammanfattning

2017 gjordes en utredning om sextimmarsdag i enlighet med ett av nämndens mål. Individnämnden beslutade 2017-09-27 att avvakta resultaten av de pågående projekten och att låta dessa vara vägledande i det fortsatta arbetet och att en uppföljning ska göras under 2018.

Vi har under hösten 2018 tagit kontakt med de kommuner som redovisats i tidigare utredning. Svaren redovisas.

Sammantaget visar projekten bl.a. att arbetstidsförkortning ger tid för återhämtning och förbättrade rekryteringsmöjligheter. Noteras kan dock, trots de överlag positiva förbättringarna i arbetsmiljön, att ingen av kommunerna fortsatt med arbetstidsförkortningen efter projekten.

Ärendet

Hallstahammar

Under en tvåårig projekttid (2017-2018) har 13 socialsekreterare inom barn- och ungdomsgruppen arbetat 35-timmarsvecka. Hittills har två uppföljningar gjorts, en under 2017 och en hösten 2018. I den första uppföljningen ansåg 90 % av de som ingick i projektet att en 35-timmars arbetsvecka var en bra väg att gå för att förbättra de anställdas arbetsmiljö. Hela 100 % ansåg att 35-timmars arbetsvecka var en bra väg att gå för att förbättra rekryteringsmöjligheterna, dvs fler behöriga söker vakanta tjänster. På frågan hur man upplever att kommunen satsat på projektet angav nästan 64 % att det är en positiv satsning. Anledningen till lägre nöjdhetsstal i denna frågeställning finns i uppstartsproblematik, bristande styrning och utdragna diskussioner och delvis avvikande uppfattningar kring schemaläggning m.m.

I uppföljningen som gjordes hösten 2018 beskriver man vinster som att behöriga sökande har blivit fler, ärendemängden har minskat, sjuktalen har minskat, handläggartyten har minskat, kontinuiteten har ökat och medarbetarnas syn har blivit mer positiv. Personalen har bl.a. kommenterat projektet med orden; *mer fritid ökar chansen till återhämtning, en förmån som ökar attraktiviteten för arbetet, 35-timmarsvecka i kombination med vakanser, sjuka arbetskamrater ökar stressen, mer återhämtning och ökad egen effektivitet och jag anser att 35-timmarsvecka är "moroten" till att arbeta i kommunen.*

Ett par ekonomiska uppföljningar har visat att projektet möjliggjort mer genomtänkta och hållbara lösningar. Projektutvärderingarna i sin helhet finns att läsa.

Östersund

Projektet pågick under perioden 1 mars – 31 augusti år 2016. 18 socialsekreterare inom

Stöd och Försörjning ingick i projektet. Projektutvärderingens analys är sammanfattningsvis att projektet med 6 timmars arbetsdag fallit väl ut. Det har medfört en förbättring av arbetsmiljön och det har till viss del bidragit till att man prövat nya effektivare arbetssätt. Medarbetarna har fått mer tid för återhämtning vilket i sin tur gett mer energi, de har känt sig gladare och piggare och bättre kunnat fokusera på sitt arbete. De har bibehållit den goda stämning inom gruppen som fanns innan projektet startade, de har hjälpt och stöttat varandra i större utsträckning. Medarbetarna har uppskattat möjligheten att välja om de ville vara ledig en dag i veckan eller arbeta kortare dagar. Innan projektet påbörjades upplevde medarbetarna att de utsattes för negativ stress i sitt arbete. När samma fråga ställdes i slutet av projektet visade det sig att medarbetarna upplevde negativ stress i betydligt mindre omfattning. Det går inte dra slutsatsen att sjukfrånvaron förbättrats under projektet eftersom projekttiden varit för kort. För att kunna se effekter på sjukfrånvaron skulle projektet, enligt dem, behövt pågå under minst ett år. Om försöket med förkortad arbetstid ska utvidgas till att omfatta fler arbetsgrupper och under längre tid har man ännu inte tagit ställning till. Projektutvärderingen i sin helhet finns att läsa.

Kommunen genomförde ytterligare ett projekt med arbetstidsförkortning, 35-timmars vecka från 1 okt 2017 - 31 mars 2018. Då deltog så gott som alla med myndighetsutövning inom område Försörjning och område Barn-Ungdom-Vuxen, sammanlagt ca 70 personer. Någon slutrapport från det projektet finns inte sammanställt. Områdeschef för Försörjning skriver dock att upplevelsen i båda projekten har varit positiv. Den grupp som det inte alls fungerade för, med 35-timmars vecka, var för handläggarna i familjehemsteamerna eftersom de reser mycket. För socialsekreterarna inom Försörjning använde man tiden flexibelt så att man kunde arbeta 30 timmar en vecka mitt i månaden men istället arbeta 40 timmar när det är som mest intensivt med utbetalningar i slutet av månaden. En slutsats kan vara att det troligen blir en normaliseringseffekt så småningom och då kanske upplevelsen försvinner. Idag har alla återgått till 40-timmars arbetsvecka.

Sundsvall

I projektet med 6-timmarsvecka deltog 35 barn- och vuxenutredare under perioden september 2016 till och med september 2017. Två slutrapporter har presenterats. En projektrapport som projektledare har författat och en utvärdering som gjorts av FoU Västernorrland. Den största och mest påtagliga förändring som skett under projekttiden ligger inom den sociala arbetsmiljön, som uppfattas ha utvecklats mycket i positiv riktning. En gemensam uppfattning är att arbetsmiljön kraftig har förbättrats. Medarbetarna uttrycker att de i huvudsak är mycket nöjda, stämningen är överlag mycket positiv. Återkommande uttalande är att arbetsbelastningen fortfarande är hög, men att tiden för återhämtning gör stor skillnad, samt att det är möjligt att vara helt fokuserad och koncentrerad på arbetsuppgiften under 6 h. Alla medarbetare som ingått i projektet upplevde minskad stress, mindre sömnsvärigheter och bättre vanor hos vissa.

Utvärderingen visar att det som ser ut som en enkel förändring innehåller långt fler delar än endast arbetstid. Medarbetarna har ändrat sitt sätt att arbeta och lägga upp sin arbetstid, det har gjorts förändringar av strukturer som till exempel minskat antal möten och resor och det har skapats en kultur där arbetets olika moment granskas kritiskt och tas bort eller ändras om de inte tillför kvalitet. Detta förändrade arbetssätt har inneburit bibehållen eller förbättrad kvalitet för klienten samtidigt som medarbetarnas känsla av kontroll över sin arbetssituation såväl som deras medvetenhet om arbetets processer har ökat. Sjukskrivningarna har minskat något och det är i dag möjligt att rekrytera och behålla personal även till dessa kravfyllda tjänster.

Utvärderingen drar slutsatsen att satsningen på ett mycket lyckat sätt skapat förutsättningar för medarbetarna att själva driva förändringsarbete. Förutom individuella hälsoaspekter har en kultur uppkommit som är positiv till förändring och där arbetsgivaren ses som en möjliggörare och inte bara en kravställare. Genom att värdera sina medarbetare och visa dem tillit har förutsättningarna för att vara en attraktiv arbetsgivare skapats.

Ett av de beslut som fattades när projektet avslutats var att de tre enheter som deltagit i projektet fortsätter sitt förändringsarbete med fokus på arbetstidens innehåll. Inriktningen är nu 6 timmars arbetsplatsförlagd klienttid och 2 timmar med fokus på kompetensutveckling, återhämtning och reflektion. Projektutvärderingarna i sin helhet finns att läsa.

Vingåker

Mellan januari 2017 till och med december 2018 ingick 12 socialsekreterare inom barn och ungdom i projektet med 35-timmarsvecka. På möte i november 2018 konstateras att de kvartalsvisa uppföljningarna som projektet skulle ha, har haltat men att vissa slutsatser ändå går att dra utifrån de kriterier som projektet inbegrep. Projektet har inte fått den negativa effekten att sjukfrånvaron ökat i den berörda gruppen. Den sjukfrånvaro som funnits har inte varit arbetsrelaterad. Flextidssaldona har inte ökat. Vid projektstart var snittet 19h och vid mätning i oktober 2018 var snittet 9h. Det minskade flextidssaldona antas till viss del bero på att man i personalgruppen är mer mån om varandra och påminner varandra om att inte arbeta länge. Önskemål finns i gruppen om införande av stämpelklocka för att ha bättre koll på flextidssaldot. Övertid särredovisas inte i lönesystemet vilket gör det svårt att mäta. Däremot ser man på enheten att de punktinsatser där övertid varit nödvändigt inte har ökat sedan projektets början. Rekryteringssituationen har blivit betydligt bättre. Personalomsättningen har helt stannat av och idag upplever enhetschef att personer kontaktar henne för att få jobba där vilket aldrig skett tidigare. I förhållande till omvärlden har kommunen idag en stabil situation när det gäller tillgången till socionomer. Inga vakanser finns, däremot blir enheten kontaktad av personer som vill börja jobba där. Man har under projektiden hittat effektivare arbetssätt till följd av projektet. Enhetschef ser helst att projektet fortsätter och befarar att medarbetare annars kommer att söka sig till andra arbeten. Beslut kommer tas i december 2018.

Enköping

I projektet med 6-timmars arbetsdag ingick två grupper; försörjningsstöd och barn och ungdomar om totalt 22–25 socialsekreterare. Projektiden pågick under hela 2017. Vid halvtidsavstämningen i månadsskiftet maj/juni 2017 framkom att alla som deltog i projektet var fortsatt intresserade. Medarbetarna hade hittat effektivare arbetssätt, dock konstaterades det att det fanns mindre utrymme för gemensamma möten, utbildningar och mindre tid att stötta kollegor. Tre socialsekreterare i försörjningsstödsteamet avbröt sitt deltagande i projektet. Detta med hänvisning till upplevelsen av alltför stor stress att hinna med sina uppdrag på kortare arbetstid. Teamledarna vittnar om att mycket av deras arbetstid under året har gått åt till att anpassa tider och göra justeringar i sina planeringar utifrån att medarbetarna fått önska sin arbetstid och arbetat olika tider. Större hänsyn togs till medarbetarnas individuella önskemål och mindre hänsyn togs till verksamhetens behov exempelvis vid utbetalningsperioder. Teamledarna har under projektet fortsatt arbeta 40 timmar/vecka. Många medarbetare har dock upplevt att teamledarna inte varit tillgängliga i önskad omfattning. Inför semesterperioden beslutade enhetschefen att alla i teamet skulle arbeta fem dagar per vecka. Detta för att kunna hålla den givna bemanningsramen.

Framgångsfaktorer man sett är bl.a. att det varit fler sökanden till de utannonserade tjänsterna till båda teamen. Flera medarbetare på båda enheterna vittnar om fördelar med mer tid för återhämtning och möjligheter att förlägga mer tid till familj eller fritidsaktiviteter.

Båda teamen som deltagit i projektet har arbetat fram effektivare och tydligare syften med möten. Detta har även andra team tagit fasta på för att hitta möjligheter att frigöra mer tid till bland annat utvecklingsarbete och direkt klientarbete. Beslut har tagits att det inte blir någon fortsättning efter projektiden.

Angered

Göteborgs stad SDF Angered har haft ett ettårigt pilotprojekt där 20 medarbetare erbjuds 30-timmars arbetsvecka. Projektet kommer utvärderas externt och beräknas vara klart i slutet av året eller början av nästa år. En muntlig reflektion av enhetschef är att medarbetarna upplever att de får bättre återhämtning. Under projektet valde man att ge medarbetare ett mindre antal ärende (ca. 5–6 stycken). Politiken har redan bestämt att det inte blir någon fortsättning efter projektet och man har gått tillbaka till 40-timmars arbetsvecka.

Analys

Sammantaget visar projekten bl.a. att arbetstidsförkortning ger tid för återhämtning och förbättrade rekryteringsmöjligheter. Noteras kan dock, trots de överlag positiva förbättringarna i arbetsmiljön, att ingen av kommunerna fortsatt med arbetstidsförkortningen efter projekten.

Till stor del handlar projekten med arbetstidsförkortning om att komma tillrätta med olika arbetsmiljöproblem som t.ex. sjukfrånvaro, ohälsa och rekryteringssvårigheter. Studier visar att mekanismer som t.ex. möjligheten att ”göra skillnad”, en chef som förstår sig på yrket, organisatorisk stabilitet, kollegialt stöd och möjligheten att bidra till förändring är betydelsefulla för att man väljer att stanna kvar inom yrket. Till viss del framstår det som att en arbetstidsförkortning kan förbättra delar av de problem man har men en enstaka punktinsats löser som regel inte alla problem.

Fler kommuner har haft försök/projekt med arbetstidsförkortningar. Det har diskuterats andra alternativ, t.ex. sex – två (sex timmars arbetsdag + 2 timmars reflektion, utbildning m.m.) och att medarbetare över en viss ålder får arbeta förkortad arbetstid med bibehållen lön. Ett annat alternativ som skulle kunna leda till att få medarbetare att stanna är att man får förkortad arbetstid med bibehållen lön om man arbetat en sammanhängande tid över ett visst antal år.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2018-12-04

Ekonomiska överväganden och följder av beslut

En beräkning av vad kostnaden skulle bli för att införa sextimmarsdag har inte gjorts i denna uppföljning.

Förslag till beslut

Individnämnden noterar informationen.

Lotte Mossudd
Socialchef

Jeanette Larsson
Socialt ansvarig samordnare



Beslutsuppföljning individnämnden december 2018

Dnr IN 2018/68

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2016-12-07 § 142 att punkten ”Beslutsuppföljning” ska vara en punkt på föredragningslistan för styrelse och nämnden.

Vid dagens sammanträde redovisas uppdrag från individnämnden under 2016 och fram till dagens datum.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2018-12-04

Beslutsuppföljning för individnämnden

Ekonomiska överväganden och följder av beslut

-

Förslag till beslut

Individnämnden antecknar informationen.

Ingela Flodin
Nämndsamordnare
ingela.flodin@lillaedet.se
Telefon

Beslutsuppföljning

Uppföljning av nämndbeslut - uppdrag till förvaltningen

Uppföljning av nämndbeslut - uppdrag till förvaltningen								
Avser:	Individnämnden							
Besluts-datum	Diarie-nummer	Ärende/rubrik	Handläggare	Uppdraget	Status	Nämnds färdig-datum	Förvaltningens beräknade färdigdatum	Färdigt datum
2017-05-22	2017/IN117	Rapport om utredningstid och tid för förhandsbedömningar Barn och Unga enligt nämndens internkontrollplan	Lotte Mossudd	Förvaltningen får i uppdrag att ta fram statistik på orosanmälningar	Pågår		Löpande rapportering	
2018-05-23	IN 2018/117	Ändring i vägledande bestämmelser för ekonomiskt bistånd, handläggning och dokumentation	Saeed Ardané	Förvaltningen får i uppdrag att återkomma med information från andra kommuner hur stort sparande barn får ha utan att det ingår i familjens ekonomi.	Pågår		december 2018	
2017-12-15	2017/IN255	Verksamhetsplan 2018	Pernilla Sundemar	Utredning av 6-timmarsdag för socialsekreterare	Pågår			

Anmälan om inkomna skrivelser

Sammanfattning

Vid dagens sammanträde redovisas sammanställning av inkomna skrivelser.

1

Kommuntal för mottagande av nyanlända 2019 (Länsstyrelsen)

2

Beslut om fördelning av anvisningar år 2019 till kommuner i västra Götalands län (Länsstyrelsen)

3

KF § 85 – Sammanträdesdagar 2019 för kommunfullmäktige

4

KF § 84 – Överenskommelse mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård

5

KF § 83 – Komplettering av överenskommelse om samarbete kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk att även omfatta personer med spelmissbruk

6

KF § 81 – Tertialrapport 2, Lilla Edets kommun

7

KS § 177 – Interkommunal ersättning inom kommunal vuxenutbildning i Göteborgsregionen år 2019

8

KF § 100 – Val av 7 ledamöter och 5 ersättare samt val av ordförande och vice ordförande individnämnden för tiden 2019-2022

9

Dom från kammarrätten gällande vård enligt LVM, daterad den 17 oktober 2018

10

Dom från förvaltningsrätten gällande överklagat bistånd enligt socialtjänstlagen, daterad den 15 oktober 2018

11

Dom från förvaltningsrätten gällande överklagat bistånd enligt socialtjänstlagen, daterad den 26 oktober 2018

12

Dom från tingsrätten gällande utseende av särskild förordnad vårdnadshavare, daterad den 1 november 2018

13

Dom från förvaltningsrätten gällande överklagat bistånd enligt socialtjänstlagen, daterad den 20 november 2018

14

Dom från tingsrätten gällande utseende av särskild förordnad vårdnadshavare, daterad den 6 november 2018

15

Dom från förvaltningsrätten gällande vård enligt LVM daterad den 14 november 2018

16

Förslag till beslut

Informationen noteras.

Anmälan av delegationsbeslut

Sammanfattning

Individnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordföranden och tjänstemän enligt en av individnämnden antagen delegeringsförteckning. Dessa beslut ska redovisas till individnämnden. Redovisningen innebär inte att individnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det individnämnden fritt att återkalla lämnad delegation.

Vid dagens sammanträde redovisas följande sammanställning av delegationsbeslut.

Ordförandebeslut 13 § lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM)	2018-10-18
Ordförandebeslut Ansökan om bistånd enligt 4 kap 1§ SoL i form av vistelse på hem för vård eller boende	2018-11-20
Delegeringsbeslut IFO 2018-10-01 – 2018-11-30	
Faderskap 2018-10-01 – 2018-11-30	
Arbetsutskottets protokoll	2018-11-01
Arbetsutskottets protokoll	2018-11-16
Arbetsutskottets protokoll	2018-11-30

Id	Beskrivning	Paragraf
Datum	Avsändare/Mottagare	Beslutsfattare
Ärendenummer	Ärendemening	Kategori
		Ansvarig
2018.1565	Socialsekreterare till Lilla Edets kommun A736947	Pernilla Sundemar §4/2018
2018-10-18		Pernilla Sundemar
IN 2018/199	Socialsekreterare till Lilla Edets kommun A736947	Tjänstetillsättning Pernilla Sundemar
2018.1568	Socialsekreterare inom Familjhemrätt A807547	Pernilla Sundemar §
2018-10-18		Pernilla Sundemar
IN 2018/200	Socialsekreterare inom Familjhemrätt A807547	Tjänstetillsättning Pernilla Sundemar

Förslag till beslut

Individnämnden godkänner redovisningen av anmälda delegationsbeslut.