

Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Lilla Edets kommun

Framtagen av: Sektor kommunledning

Datum: 2026-01-01

Dnr: KS 2026/73



§ 1

Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kapitlet § 1 kommunallagen.

Ersättningar till förtroendevalda enligt dessa bestämmelser utgör

- a) arvoden i form av
 - årsarvode
 - sammanträdesarvode
- b) ersättningar för förlorad
 - arbetsinkomst
 - semesterförmån
 - pensionsförmån
- c) kostnadsersättningar

§ 2

Årsarvode

Definitioner och kategorier

Med årsarvode avses ett fast arvodesbelopp per år. Årsarvode utgår med en tolfedel per månad. Årsarvode för uppdrag utgår enligt bilaga 1.

De årsarvoderade förtroendevalda delas in i kategorierna A och B. Kategori A avser förtroendeuppdrag som ianspråktar minst 40 procent av en heltid om 165 timmar per månad. Kategori B avser förtroendeuppdrag som ianspråktar mindre än 40 procent av en heltid om 165 timmar per månad. Av bilaga 1 framgår vilka uppdrag som hänförs till kategori A respektive kategori B.

Årsarvode för kategori A

Förtroendevald kategori A har rätt till årsarvode enligt bilaga 1.

Förtroendevald i kategori A har ej rätt till annan ersättning från Lilla Edets kommun. Förtroendevald kategori A har dock rätt till viss reseersättning, se § 10.

Årsarvode för kategori B

Förtroendevald kategori B har rätt till årsarvode enligt bilaga 1.

Om en förtroendevald kategori B enligt bilaga 1 har fler uppdrag som totalt omfattar mer än 40% av en heltid skall kommunstyrelsens arbetsutskott avgöra om den förtroendevalde ska årsarvoderas som kategori A.

Gemensamma bestämmelser för årsarvoderad enligt kategori B

- Årsarvoderat omfattar all nedlagd tid inom nämndens/organets verksamhetsområde, vilket innebär att årsarvoderad inte har rätt till ytterligare arvode från egen nämnd/organ.
- För uppdrag i annan nämnd/organ än årsarvoderat utgår sammanträdesarvode. Gäller exempelvis då årsarvoderad enligt kategori B samtidigt är ledamot/ersättare i kommunstyrelsen eller kallas av kommunstyrelsen till budgetberedning.
- Fullmäktiges presidium, revisionens presidium och 3:e ledamoten i socialnämndens, bildningsnämndens och samhällsnämndens arbetsutskott har även rätt till sammanträdesarvode.
- Årsarvoderat betalas ut från den dag som anges i kommunfullmäktiges beslut eller från den dag då valet gjordes.
- Om förtroendevald, som har rätt till årsarvode avgår under löpande mandatperiod skall arvodet fördelas mellan den avgående och ersättare/efterträdare i förhållande till den tid dessa haft sina uppdrag.
- Om förtroendevald under en sammanhängande tid som överstiger en månad inte kan fullgöra sitt uppdrag p.g.a. sjukdom eller annan orsak skall den förtroendevalde för tid över en månad få avdrag med så stor del av det fasta arvodet, som motsvarar denna tid. I dessa fall övergår ersättningen som ordförande till vice ordförande. Administrativ chef har till ansvar att meddela frånvaro överstigande en månad till kommunstyrelsens ordförande, som efter samråd med kommunstyrelsens vice ordförande, beslutar om arvodet ska utgå.

§ 3

Sammanträdesarvode

Förtroendevald utan årsarvode har rätt till sammanträdesarvode.

Sammanträdesarvode utbetalas för den tid som sammanträdet/förrättningen varar. Sammanträdesarvode omfattar ersättning för inläsning, ”förmöte” och sammanträde.

För justering av protokoll utgår sammanträdesarvode för maximalt en sammanträdestimma. Ersättning för justering utgår inte för förtroendevalda med årsarvode, undantag gäller för fullmäktiges presidium.

Sammanträdesarvode utges för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, liksom revisorernas sammanträden samt övriga uppdrag beslutade i kommunfullmäktige.

Sammanträdesarvode kan även utbetalas då ordföranden på förhand beslutat om deltagande i annan förrättning.

Sammanträdesarvode utgår per timme med ett belopp motsvarande 0,27 % av det vid varje tid gällande arvodet för riksdagsledamöter. Avrundning sker till närmast högre krontalsbelopp.

1. Första timman utgör ett grundarvode motsvarande två sammanträdestimmar.
2. Efter första timmen utgår ersättning för varje därefter påbörjad halvtimme.
3. Grundarvode enligt punkt 1 utgår endast en gång per sammanträde och dag om uppehållet mellan sammanträden understiger två timmar.

Tiden för lunch anses ingå i sammanträdestiden om mötet avbryts för lunch och därefter fortsätter. Detsamma gäller vid kortare ajournering.

Begäran om sammanträdesarvode ska lämnas senast inom **sex (6)** månader från dagen för sammanträdet eller förrättningen.

Begäran om ersättning lämnas företrädesvis i e-tjänsten på kommunens webbplats alternativt på pappersblankett som inlämnas till administrativa avdelningen.

§ 4

Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med anledning av sammanträde/förrättning. Undantag gäller för förtroendevalda (Kategori A) som har årsarvode för 40 procent eller högre av heltidsuppdrag. Ersättning utbetalas med belopp per timme som baseras på den faktiska inkomstförlusten.

Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde har faktisk förlorad arbetsinkomst. Uppdrag på ledig tid (uttag av flex, semester, komp m.m.) medger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Rätten till ersättning omfattar utöver sammanträdestiden skälig tid för resa till och från sammanträdet.

Förmöten inför kommunfullmäktige/kommunstyrelsen/nämnd ger endast rätt till förlorad arbetsinkomst om mötet ligger i direkt anslutning till sammanträdet.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för högst åtta timmar per dag. Om förtroendevald med schemalagd arbetstid med intyg från arbetsgivaren visar att arbetsinkomst förlorats för mer än åtta timmar utbetalas ersättning även för denna tid.

Om ett sammanträde/förrättning ställs in med mindre än 2 månaders framförhållning kan ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas om den förtroendevalde kan styrka förlorad arbetsinkomst.

Högsta dagersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar dagersättningen för kommunstyrelsens ordförande. Avrundning sker till närmast högre krontalsbelopp.

Sammanlagd ersättning för årsarvode, sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan per kalenderår inte överstiga 100 procent av grundarvode för kommunalråd med heltidsuppdrag. Förtroendevald svarar själv för bevakning av detta.

Ersättning för förlorad retroaktiv arbetsinkomst utbetalas inte.

För att erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst (om du inte bifogar lönespecifikation vid varje enskilt tillfälle), ska den förtroendevalde, som är *anställd* lämna intyg på aktuell grundlön i januari varje år och vid förändringar av inkomst. Om intyget är äldre än ett år betalas inte ersättning för förlorad arbetsinkomst ut.

Anställda som förlorar OB-tillägg är även berättigad ersättning för detta. Vid begäran om ersättning för förlorat OB-tillägg ska förlusten styrkas med intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare.

Den förtroendevalde ska utöver ovan angivet intyg, vid varje begäran om förlorad arbetsinkomst lämna intyg från sin arbetsgivare som styrker begärd tjänstledighet för förtroendeuppdrag. Den förtroendevalde kan alternativt i efterhand lämna kopia av lönespecifikation där det ska framgå med vilket sammanlagt belopp som löneavdrag gjorts för ledighet för förtroendeuppdrag.

För förtroendevald som är *egenföretagare* gäller i första hand inlämnat slutskattebesked eller av revisor utfärdat intyg som styrker årsinkomst. I andra hand får egenföretagare nyttja en schablonberäknad årsinkomst grundad på 51% av kommunstyrelsens ordförandes grundarvode under högst ett räkenskapsår enligt Skatteverkets regler för nystartade företag. Kommunstyrelsen prövar i varje enskilt fall rätten att använda schablonberäknad inkomst. Med egenföretagare avses person som är godkänd för F-skattsedel.

För *uppdragstagare* och *övriga personer med oregelbunden inkomst* betalas ersättning för förlorad arbetsinkomst ut på samma sätt som för egenföretagare.

För *arbetslös/sjukskriven/föräldraledig* ska styrkt intyg vara utfärdat av arbetslöshetskassa/försäkringskassa och ange det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Den förtroendevalde ansvarar själv för att försäkringskassan godkänt deltagande i uppdrag under pågående sjukskrivning/föräldraledighet.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår generellt inte till studenter eller pensionärer såvida man inte har en inkomst som bortfaller p.g.a. det politiska uppdraget.

Detsamma gäller för personer som är tjänstlediga av annan anledning än av förtroendeuppdraget, eller personer som är anställda i, eller har företag som inte driver verksamhet.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas senast inom **sex (6)** månader från dagen för sammanträdet eller förrättningen.

Den förtroendevalde ska genom sin namnteckning vidimera sina yrkanden och bekräfta att de lämnade uppgifterna är riktiga. Kan den förtroendevalde inte styrka den förlorade arbetsinkomsten på det sätt som kommunen begär, betalas ingen ersättning ut.

Begäran om ersättning lämnas företrädesvis i e-tjänsten på kommunens webbplats alternativt på pappersblankett som inlämnas till administrativa avdelningen.

Om ersättning utgår felaktigt är den förtroendevalde återbetalningsskyldig. Förtroendevald som medvetet lämnar felaktiga uppgifter gör sig skyldig till brottslig handling. Uppföljning sker årligen genom av kommunstyrelsen upprättad internkontrollplan.

§ 5

Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Den förtroendevaldes arbetsgivare ska intyga storleken av den förlorade semesterförmånen.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

§ 5 gäller inte för förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga en förtroendeuppdrag som ianspråktar minst 40 procent av en heltid om 165 timmar per månad.

§ 6

Förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Den årliga avsättningen är 4,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit för fullgörande av förtroendeuppdraget i kommunen. Den förlorade pensionsavsättningen för förlorad arbetsinkomst, utbetalas en gång per år.

§ 7

Pension kommunalråd

Förtroendevald som tillträtt uppdrag om minst 40% före valet 2014 omfattas av PBF. Förtroendevald som tillträder för första gången efter valet 2014 eller som tidigare ej omfattats av PBF omfattas av reglerna i OPF-KL. För närmare information hänvisas till respektive regelverk.

§ 8

Särskilda regler för förtroendevalda som omfattar minst 40 procent av heltid

För förtroendeuppdraget gäller samma regler för sjukfrånvaro och föräldraledighet som vid anställning. Det innebär att sjuklönelagens och föräldraledighetslagens regler, liksom AB (Allmänna bestämmelser) ska tillämpas.

Om personlig ersättare för kommunalråd utses i enlighet med § 12 i kommunstyrelsens reglemente så gäller samma arvodesnivå för ersättaren som för ordinarie kommunalråd.

§ 9

Kostnadsersättningar

Förtroendevalds kostnader för barntillsyn om barnet inte fyllt tolv år eller vård av personer med funktionsvariationer som stadigvarande vistas i den förtroendevaldes bostad ersätts med skäligt belopp. Ersättning utbetalas inte till person i den förtroendevaldes familj.

Ersättningen utbetalas per timma med lön som motsvarande högst den lön som i kommunen enligt lokalt avtal med Kommunal gäller som lägstalön för barnskötare i Lilla Edet.

Förtroendevalds kostnader för ledsagare, tolk eller inläsningshjälp ersätts med skäliga belopp. Personliga assistenter ersätts med skäliga belopp, såvida inte ersättningen utbetalas enligt LSS-lagen.

§ 10

Reseersättning och traktamenten

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som gäller för kommunens anställda, d.v.s. reseersättning utgår från bostaden till sammanträdesplatsen. Förtroendevald med kommunalrådsuppdrag är inte berättigade till denna ersättning vad gäller resor till och från Lilla Edets tätort.

Traktamente och reseersättning utbetalas enligt samma regler som gäller för de anställda.

Utbetalningar sker på grundval av undertecknade reseräkningar eller mot kvitto enligt samma regler som gäller för anställda.

§ 11

Tolkning

Kommunstyrelsen avgör tolkningen av dessa bestämmelser och äger rätt att i särskilda fall avgöra om ersättning ska utgå. Kommunstyrelsen ska ge berörd förtroendevald möjlighet att yttra sig, om det inte är uppenbart obehövt, innan slutligt beslut fattas.

Årsarvode fr.o.m 2026-01-01								
Riksdagsledamöternas arvode för 2026	81400							
Kategori A	Ordförande			Vice ordförande			3:e ledamoten i arbetsutskotten	
Kommunstyrelsen	80% (tjänstgöring 100%)	65120		60% (tjänstgöring 75%)	48840			
Kategori B								
Kommunfullmäktige	1,7% (+ sammanträdesarvode)	1384		0,8% (även 2:e vice ordf) (+sammanträdesarvode)	651			
Socialnämnden	16%	13024		11%	8954		2,5% (+ sammanträdesarvode)	2035
Bildningsnämnden	15%	12210		10%	8140		2,5% (+ sammanträdesarvode)	2035
Samhällsnämnden	14%	11396		9%	7326		2,5% (+ sammanträdesarvode)	2035

Revisorer	1,6% (+ sammanträdesarvode)	1302	1% (+ sammanträdesarvode)	814		
AB EdetHus	11%	8954	7,3%	5942		
Överförmyndarnämnden	5,5%	4477	3,6%	2930		
Beredskapsersättning till socialnämndens ordförande <i>Vid ordförandens frånvaro fördelas beredskapsersättningen proportionellt till den som har "beredskap" i ordförandens ställe.</i>	4,6%	3744				

Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utbetalas med 220 kr/tim och för första timmen utbetalas dubbel ersättning.
Sammanträdesarvode per dag är maximerad till 1 980 kronor.

Förlorad arbetsinkomst

Högsta dagsättningen är 3 160 kr/dag (395 kr/tim).