

Antagen Kulturstrategi 2022 - 2026

Framtagen av: Marit Foss Fredriksson, Kulturchef

Datum: 2022-03-17

Dnr: BIN 2021/285

Version: 1.0



LILLA EDETS
KOMMUN



Innehåll

Inledning.....	3
Varför en kulturstrategi?	3
Bärande principer	3
Bakgrund	4
Kulturstrategi.....	4
Kulturstrategiska prioriteringsområden.....	4
Delstrategier	5
Nytänkande.....	5
Medskapande.....	5
Hållbart.....	6
Implementering och tillämpning	6
Uppföljning och vidare arbete.....	6
Bilaga 1	7



Inledning

Kultur kan handla om alla aspekter av det mänskliga livet. Kultur ger oss insikt, skapar empati, gör att vi växer som individer, får oss att känna delaktighet. Kultur kan utmana och beröra oss. Att definiera begreppet kultur är svårt, näst intill omöjligt. Vår kulturdefinition innefattar kulturarvet och de traditionella konstarterna, men vi ser också hur kultur skapas i dagens samhälle. Synen på kultur ska vara bred, öppen, accepterande och gränslös.

"Om någon frågar mig vad kultur är så vet jag inte, men om ingen frågar så vet jag"

fritt efter Augustinus

Kulturen har definitivt ett eget värde i sig men kan spela en viktig roll för utvecklingen av andra områden – till exempel besöksnäring, hälsa, utbildning och näringsliv. Ett rikt kulturliv kan vara en viktig konkurrensfördel för att öka attraktionskraften och skapa intresse för investeringar och nyföretagande. I den befolkningsutveckling som Lilla Edet befinner sig i, kommer utbudet av ett rikt kulturliv vara viktigt. Det är därför viktigt att se kulturen i ett vidare perspektiv i samhällsutvecklingen.

Varför en kulturstrategi?

Avsikten med kulturstrategin är att synliggöra kommunens förhållningssätt i kulturfrågor samt att prioritera viktiga områden i kulturutvecklingen och i Lilla Edets kulturpolitik. Kulturstrategin är en konkretisering av visionen och ska ge ledning och peka ut handlingsriktningar och prioriterade områden.

I Lilla Edets kommun är kultur en viktig del av en hållbar utveckling av samhället och bidrar till kommunens vision, *Göta älvdalens pärla – vi gör det tillsammans!* Med kraft och engagemang skapar vi ett gott liv och en hållbar framtid – både på ett personligt plan och för ett attraktivt samhälle. Vi ska tillsammans skapa ett samhälle där alla känner sig välkomna, trivs, utvecklas och mår bra.

Kulturstrategin syftar också till att få ett kulturliv med vidgat deltagande, rik och varierad fritid och ett nära samarbete mellan kommun, näringsliv, civilsamhälle och ideella krafter. Kulturen ska finnas i medborgarnas vardag och genomsyra all kommunal verksamhet. Kultur möjliggör för individen att pröva gränser, ifrågasätta rådande värderingar och värna om rätten att yttra sig fritt.

Bärande principer

I Lilla Edets kommun förhåller vi oss till samma principer som är vägledande i Västra Götalandsregionens Kulturstrategi. Den ena är *armkroksprincipen* som betonar vikten av att vi verkar tillsammans. För att strategin ska kunna genomföras behöver kommunen, civilsamhället, föreningar, institutioner, näringsliv med mera samverka och sluta upp bakom idén. Den andra principen handlar om *armlängds avstånd*. Den bygger på idén av tillit. Där politiska beslut verkar för att ge förutsättningar och bistå med medel, medan konst- och kulturområdenas utveckling sker hos professionen. Det är kulturens utövare som driver den konstnärliga utvecklingen.



Bakgrund

Lilla Edets kommun har saknat en samlad kulturstrategi. Bildningsnämnden gav därför förvaltningen i uppdrag att arbeta fram en plan. Det skapades en arbetsgrupp för att arbeta fram en kulturstrategi. Arbetsgruppen består av kulturchef, kultur- och bibliotekssamordnare samt samordnare för kulturskola. Samverkan med olika referensgrupper kvarstår vilket är ett mål vid revidering av framtida planer. Kommunfullmäktige har antagit en ny vision för kommunen vilket också påverkar innehållet i den nya kulturstrategin.

För att få vägledning i arbetet har arbetsgruppen varit i kontakt med Förvaltningen för Kulturutveckling inom Västra Götalandsregionen. Vägledande i arbetet har varit ett antal dokument, se bilaga 1.

Kulturstrategi

Kulturstrategin ska ses som ett styrdokument för kommunens kulturverksamheter. Kulturstrategin innehåller ett fåtal övergripande strategiskt viktiga mål. Kultur ska vara en självklar del av medborgarnas vardag, genom att finnas med i all kommunal verksamhet såväl på landsbygd som i tätort. Därför är kulturstrategin ett dokument för alla kommunens sektorer och bolag med intentionen att påverka föreningslivet, det fria kulturlivet och den enskilde invånaren.

Kulturstrategiska prioriteringsområden

- Kultur i horisontellt perspektiv
- Främja kultur för barn och unga
- Kommunikation och möjlighet till medskapande
- Varierat utbud av mötesplatser där Kulturhuset Eden är en central kulturell mötesplats

Kultur i horisontellt perspektiv som ger möjlighet till kommunikation, tillgänglighet och medskapande - kommunens kulturverksamhet ska utformas och utvecklas utifrån hela kommunens perspektiv. Samverkan mellan sektorer, bolag, föreningsliv, fria kulturutövare med flera ska uppmuntras då det skapar förutsättningar för ett rikare, varierat kulturutbud och *tillgänglighet* i alla kommunens delar. Kulturens kraft ska genomsyra all kommunal verksamhet och ses som en utvecklingsmetod för inkludering, vidgat deltagandet, folkhälsa, utveckling av mötesplatser och det offentliga rummet. Det kulturstrategiska utvecklingsområdet är allas angelägenhet.

Främja kultur för barn och unga – kulturverksamhet ska utformas och utvecklas med hänsyn tagen till barn och ungas perspektiv och behov. Barn och ungas drivkraft och kreativitet är vital för samhällets framtid och ska uppmuntras. Ett kreativt klimat för barn och unga är en betydande tillväxtfaktor. De har rätt till kulturupplevelser och eget skapande oavsett uttrycksform. Barn och unga ska kunna påverka kulturutbudet och ges möjlighet att till fullo delta i kulturell och konstnärlig verksamhet. Ungdomars kulturintressen är ofta icke-traditionella, kan vara svåra att identifiera och är föränderliga. Kommunen ska ta tillvara och uppmärksamma barn och ungas kulturuttryck.



Kommunikation, tillgänglighet och möjlighet till medskapande – kommunens organisation för kultur ska leda utvecklingsarbetet i det horisontella perspektivet för att skapa förutsättningar för ett rikt kulturliv. Organisationen ska jobba med civilsamhället, utveckla dialogen med det fria kulturlivet, samarbeta mellan kommunala verksamheter, privatpersoner och näringsliv för att ge förutsättningar att utveckla kreativa näringar och ta tillvara kommuninvånarnas engagemang och kreativitet. Organisationen samarbetar också lokalt med föreningar, utvecklar kulturella nätverk och förstärker kommunikation och marknadsföring, samt utvecklar regionala samarbeten med Västra Götalandsregionen.

Varierat utbud av mötesplatser där Kulturhuset Eden är en central kulturell mötesplats – med hjälp av kultur ges förutsättningar att utveckla attraktiva mötesplatser, inspirerande offentliga miljöer och tydliggöra Lilla Edets kommuns karaktär och historia. Kulturhuset Eden ska vara en central mötesplats för alla kommunens invånare. Lilla Edets kommun är spridd över ett stort geografiskt område och det är därför viktigt att skapa och ta tillvara mötesplatser i olika delar av kommunen. Med ett horisontellt kulturperspektiv i samhällsplanering kan organisationen bidra till att skapa ett tryggt, friskt, socialt och ekonomisk hållbart samhälle.

Delstrategier

För att uppnå Lilla Edets vision, *Göta älvdalens pärla – vi gör det tillsammans!* finns tre övergripande strategier:

Nytänkande

Vi är kreativa och tänker nytt. Med mod vågar vi prova nya idéer och lösningar. Vi är nyfikna och vill hela tiden utvecklas.

I Lilla Edet ser vi möjligheter framför hinder och det ska det vara enkelt att kunna delta i kulturaktiviteter. Det gör vi genom ett öppet, tillåtande och välkomnande kulturhus. Vi underlättar för barn och ungdomar att komma till kulturhuset oavsett var i kommunen man har sitt boende. Genom att tänka nytt kring hur våra mötesplatser ser ut och var de är belägna kan vi skapa kulturaktiviteter inom hela kommunen. Genom ett brett samarbete mellan personal både inom och utom sektorn ska vi ta tillvara de erfarenheter och kunskaper som finns. Vi väljer att ifrågasätta oss själva, våga utmana våra egna bilder och öppna dörren för det vi ännu inte känner till.

Medskapande

Vi har alla möjlighet att bidra och påverka och utgör alla en viktig del av vårt samhälle. Det finns en öppenhet och vi lyssnar till varandra. Med kraft, energi och engagemang går vi från ord till handling.

I Lilla Edet ger vi förutsättningar till medskapande genom att ta reda på och ta tillvara medborgarnas tankar och idéer. Vi är öppna för att inkludera alla samhällsgrupper oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Vi vill ge förutsättningar för medborgarna att vara kreativa och utvecklas utifrån sina egna förmågor. Det ska vara enkelt att vara kulturaktör och vi är öppna för nya konstarter. I Lilla Edet samarbetar vi med olika föreningar till exempel i arbetat med att utveckla och ta vara på högtider och traditioner.



Hållbart

Vi arbetar för att skapa en långsiktig hållbar utveckling som omfattar såväl människa, miljön och ekonomin. Vi eftersträvar att ligga steget före, arbeta förebyggande och stärka det som är positivt. Våra resurser använder vi på ett effektivt och hållbart sätt.

I Lilla Edet vågar vi bryta med gamla mönster för att bygga nytt. Vi går från enskilda kulturverksamheter till att skapa ett levande kulturhus där ”vi-känslan” är en viktig förutsättning för att lyckas. I Lilla Edets kommun ska alla barn och unga få möjlighet att utvecklas i olika konstformer oberoende av socioekonomiska eller geografiska förutsättningar och vi har en aktiv samverkan mellan förskola, skola och kulturverksamheter där vi prioriterar barn och elevers möjligheter att delta i kulturella aktiviteter. Vi samverkar med ungdomscoacherna för att skapa en meningsfull fritid för ungdomar. I Lilla Edets kommun arbetar vi för hållbar och långsiktig verksamhet.

Implementering och tillämpning

Kulturstrategin kommer utöver samverkan internt inom kommunen även att förverkligas genom kommunens samverkan med föreningar, studieförbund och andra aktörer.

Kulturchef ska med stöd av strategin ansvara för att en Biblioteksplan och en Kulturskoleplan tas fram.

Kommunens organisation för kultur ska fungera som ett stöd vid implementering och tillämpning av kulturstrategin.

Uppföljning och vidare arbete

Kulturstrategin är ett långsiktigt och övergripande styrdokument för kultur fram till 2026. Strategin kommer uppdateras och ändras vid behov. Tanken med kulturstrategins delstrategier är att dessa förverkligas och följs upp genom kommunens ordinarie verksamhets- och styrningsprocesser.

För att varje sektor och bolag ska beakta ett kulturperspektiv i sina verksamheter bör kulturstrategin beslutas av Kommunfullmäktige. I kommande arbete med att revidera planen bör därför en arbetsgrupp med representanter från kommunens olika sektorer tillsättas. En referensgrupp från olika åldersgrupper, föreningar mm bör också finnas.



LILLA EDETS
KOMMUN

Sektor Bildning
Avdelning
Antagen Kulturstrategi 2022 - 2026

Bilaga 1

[Ny vision - Lilla Edets kommun](#)

[Kulturstrategi Västra Götaland – och regional kulturplan 2020–2023 - Västra Götalandsregionen \(vgregion.se\)](#)

[untitled \(barnombudsmannen.se\)](#) (Barnombudsmannen; Barns och ungas rätt till Kultur)

FN:s barnkonvention

[Mål för kultur - Regeringen.se](#)