



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

Datum: måndagen den 22 oktober 2018
Tid: 15:30-19.20
Plats: Östra Roten
Justeringsdag: Fredagen den 26 oktober 2018
Paragrafer: 66-73
Utses att justera: Tommy Nilzén (MP)

Underskrifter:

Sekreterare

Anna-Carin Säll

Ordförande

Linda Holmer Nordlund (V)

Justerare

Tommy Nilzén (MP)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ

Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2018-10-22

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ner

2018-10-29

2018-11-20

Förvaringsplats för protokollet:

Kommunledningsförvaltningen

Underskrift:

Anna-Carin Säll



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

Beslutande

Linda Holmer Nordlund (V) ordförande
Tommy Nilzén (MP) vice ordförande
Anita Almén Björk (S)
Anita Andreasson (S) ersätter Erik Trönberg (S)
Rose-Marie Björner (S)
Vesna Källström (S) ersätter vakant (L)
Ethel Augustsson (C)
Lorentz Lindell (M)
Per-Anders Sturk (SD) § 66–68
Paulina Svenungsson (C) ersätter Per-Anders Sturk (SD) § 69-73

Övriga närvarande

Ersättare

Paulina Svenungsson (C) § 66-68
Mattias Hammenfors (MP)

Tjänstemän

Lotte Mossudd, socialchef
Yvonne Gunnarsson Nord, verksamhetschef vård och omsorg
Anna-Carin Säll, nämndsamordnare



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

Innehåll

Upprop

Val av justerare och fastställande av tid för justering

§ 66 Godkännande av dagordning

§ 67 Heltidsresan Lilla Edets kommun

§ 68 Återkoppling möte med revisionen

§ 69 Rapport omsorgsnämndens ekonomi till och med september 2018, vidtagna åtgärder och förslag till besparingar

§ 70 Uppföljning - Diskussion angående omsorgsnämndens ekonomiska situation

§ 71 Information

§ 72 Anmälan av inkomna skrivelser

§ 73 Redovisning delegeringsbeslut



LILLA EDETS
KOMMUN

Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

§ 66

Godkännande av dagordning

Tillkommande ärende:

Ny punkt under Informationsärende *Återkoppling avseende möte med revisionen*

Beslut

Dagordningen med ordförandens tillägg godkänns.



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

§ 67

Heltidsresan Lilla Edets kommun

Dnr ON 2018/102

Sammanfattning

Verksamhetschef för vård och omsorg Yvonne Gunnarsson Nord ger omsorgsnämnden information om förvaltningens arbete med Heltidsresan.

Kommunal och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har kommit överens om att heltid ska vara norm och att allt fler ska arbeta heltid. De har enats om tre mål:

1. Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid
2. Alla Deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete
3. Fler av dem som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete

Inom omsorgsnämndens verksamhetsområde i Lilla Edets har det arbetats fram en handlingsplan som syftar till att öka heltidsarbete, planen gäller tidsperioden 31 dec 2017 – 31 maj 2021.

Det finns ett övergripande mål - *Öka medarbetare sysselsättningsgrad samt öka andelen medarbetare som arbetar heltid* och fem delmål som man arbetar med inom omsorgen:

Arbeta med och bättre med planerad frånvaro i Multi Access:

Man lägger schema i 16-veckorsperioder för planerad frånvaro men man arbetar inte fullt ut i systemet ännu, det krävs mer arbete för att se till att heltidsanställda verkligen får schemalagd tid fullt ut

Lokalt kollektivavtal gällande sysselsättningsgrad:

Man behöver inget nytt avtal, utan kan behålla AB.

Gemensam schemaläggning för flertalet grupper:

Man har genomfört gemensam schemaläggning för två eller fler grupper men även detta kräver en arbetsinsats vilket får vänta tills det finns mer personella resurser.

Öka antalet anställda i personalpool inom äldreomsorgen, undersöka möjligheterna till bemanningsenhet:

Det förs diskussioner om det är möjligt att starta upp en bemanningsenhet men även detta kräver personella resurser, vilket saknas i dagsläget.

Enligt överenskommelsen ska heltidsresan vara genomförd 2021, men det finns inget lokalt beslut politiskt.



LILLA EDETS
KOMMUN

Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

Förvaltningen fortsätter att arbeta vidare med heltidsresan, man har workshops två gånger om året som handlar om heltidsresan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 15 oktober 2018

Beslut

Omsorgsnämnden antecknar informationen.



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

§ 68

Återkoppling möte med revisionen

Sammanfattning

Linda Holmer Nordlund (V) och Tommy Nilzén (MP) har träffat revisorerna och vill informera nämnden om detta möte.

Innan politikerna träffade revisionen träffade Lotte Mossudd socialchefen revisorerna för att svara på ett antal frågor. Ordförande och vice ordförande ger nämnden information om att revisionen kommer att beställa en genomlysning av hela omsorgsnämnden.

Beslut

Omsorgsnämnden antecknar informationen.



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

§ 69

Rapport omsorgsnämndens ekonomi till och med september 2018, vidtagna åtgärder och förslag till besparingar

Dnr ON 2018/135

Sammanfattning

Denna rapport redovisar nämndens ekonomiska läge till och med september samt åtgärder som förvaltningen vidtog efter tertialrapport 1 då nämndens redovisade ett större underskott. Omsorgsnämnden har också gett förvaltningen i uppdrag att ge förslag på besparingar på icke lagstadgad verksamhet som nämnden skulle kunna besluta om. Då det bara återstår drygt två månader av 2018 presenteras en helårskostnad vilken kan lyftas till budgetanpassning även för 2019.

Ärendet

Redovisning av omsorgsnämndens ekonomi till och med september

	Utfall 2018 Jan-Aug	Budget	Avvikelse		Utfall 2018 Jan-Sep	Budget	Avvikelse	Avvikelse Augusti- September
Övergripande				Övergripande				Övergripande
Intäkter/Inkomster	-2 052	-2 374	-322	Intäkter/Inkomster	-2 202	-2 671	-469	-147
Övriga kostnader	5 123	5 671	548	Övriga kostnader	5 486	6 380	894	346
Personalkostnader	4 940	4 683	-257	Personalkostnader	5 416	5 268	-148	109
	8 011	7 981	-31		8 700	8 979	278	309
Äldreomsorg				Äldreomsorg				Äldreomsorg
Intäkter/Inkomster	-16 169	-14 698	1 471	Intäkter/Inkomster	-17 737	-16 535	1 202	-269
Övriga kostnader	25 404	22 811	-2 593	Övriga kostnader	28 053	25 662	-2 391	202
Personalkostnader	95 563	87 859	-7 704	Personalkostnader	106 835	98 841	-7 994	-290
	104 799	95 973	-8 826		117 150	107 969	-9 181	-357
Funktionshinder				Funktionshinder				Funktionshinder
Intäkter/Inkomster	-10 832	-12 113	-1 281	Intäkter/Inkomster	-10 559	-13 648	-3 089	-1 808
Övriga kostnader	21 273	19 479	-1 794	Övriga kostnader	22 758	21 977	-781	1 015
Personalkostnader	34 255	32 431	-1 824	Personalkostnader	38 544	36 687	-1 857	-33
	44 697	39 798	-4 898		50 742	45 016	-5 726	-826
Total nettokostnad	157 507	143 752	-13 755	Total nettokostnad	176 592	161 963	-14 629	-874

Detta är inte ett tertialbokslut så vissa kostnader som ska föras om mellan nämnder saknas. Dessutom saknas vissa leverantörsfakturor och intäkter vilket gör att utfall september inte helt stämmer med verkligheten.



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

Orsak till underskottet

Av det redovisade underskottet inom äldreomsorgen januari till augusti är 7,7 mnkr ökade personalkostnaderna. Dessa beror till stor del på att de särskilda boendena under perioden haft överbeläggning med en person samt haft sex brukare som krävt personalförstärkning på grund av mycket stora omvårdnadsbehov. Några brukare har haft egen personal 24 timmar per dygn då de varit/är beroende av medicinsk apparatur för sin överlevnad. Sammanlagt handlar det om 14,11 årsarbetare. Hemsjukvården och ordinärt boende har också haft kostnader för brukare i målgruppen LSS som erhållit insats enligt socialtjänstlagen efter att Försäkringskassan avslagit ansökan enligt SFB. En annan förklaring till underskottet är att verksamheten haft vakanta chefstjänster och stora rekryteringsproblem till många av verksamheterna. Detta har medfört mycket höga kostnader för fyllnads- och övertid. Prognosen för fyllnads- och övertid för hela 2018 är 4 mnkr. Ytterligare en förklaring till det negativa resultatet är extra personalkostnader då nät- och verksamhetssystem flera gånger varit ur funktion. Det har bl.a. inneburit att trygghetslarm inte kunnat kontrolleras, insatser och planering inte varit tillgängliga och att personalrekrytering i Time Care Pool inte fungerade. 2018 infördes ett annat sätt att redovisa intjänad semester vilket resulterade i dubbla personalkostnader under juni, juli och aug. Det innebär att året resterande månaders kostnader inte går att räkna linjärt. De kommer inte att bli lika kostsamma som innevarande period. Nytt leasingavtal för IT tjänster har under perioden kostat verksamheten 420 tkr, vilket inte finns budgeterat för. Hemsjukvården har under perioden, p.g.a. brist på sjuksköterskor, tvingats köpa tjänst från bemanningsföretag, vilket innebär en betydligt högre kostnad än ordinarie personal. Enligt föreskrift SOSFS 2015:10 basal hygien i vård och omsorg ska personalen dagligen byta arbetskläder. Inköp av förvaringsskåp till personalen blev därför nödvändig. Kostnad för medicinskt färdigbehandlade patienter som inte kunnat beredas plats på korttidsenhet redovisar ett resultat för perioden om 200 tkr varav 167 tkr är betalningsansvar i avvaktan på köp av plats för person inom LSS.

Huvudorsaken till underskottet inom funktionshinderavdelningen är tre nya beslut om boende som inte kunnat verkställas i egen regi utan plats har köpts externt för två vuxna och ett barn. Dessa nya beslut finns inte budgeterat för och inga tidigare beslut har upphört under perioden. Omförhandlingar av tidigare avtal har gjorts som minskar årets beräknade underskott.

Några brukare på gruppboendena och serviceboendet har under perioden haft ökade behov av hjälp och stöd vilket krävt en högre personaltäthet.

Beskrivning av verksamheten på särskilda boenden

I Lilla Edets kommun finns 3 särskilda boenden med sammanlagt 130 lägenheter plus 11 korttidsplatser (8 + 3). På varje enhet bor 8 personer. En enhet står för närvarande tom. Varje enhet har två personal, dag och kväll. Linden har en något högre täthet vilket innebär att det är tre personal vissa tider. OM det är frånvaro på annan avdelning flyttas den tredje personalen till enhet med frånvaro. På Pilgården finns enhet med 9 hyresgäster och även där finns tre personal någon dag per vecka. Just nu används den tredje personen till de hyresgäster som är i behov av fler personal (frontallobsdemens). Alla verksamheter kortar turer när så går. Nu har verksamheten patienter som har dialys,



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

sondmatning, katetrisering av urin, syrgas, slemsug och hostmaskin och då går det inte att korta turer.

Konsekvenser när verksamheten inte tar in vikarie för frånvarande kollega (nollvickar): Hyresgäster får vänta när de larmar i sin lägenhet då endast en personal är i tjänst och hyresgäster larmar en del eftersom de är skröpliga och inte klarar sig själva. De ramlar även ibland.

I vår nutritionsordning ska vi arbeta förebyggande mot undernäring. 6 ggr per dag ska hyresgästerna ha något att äta och många har hjälp att äta. Personalens händer räcker inte till ens som det är idag. Hyresgästerna får vänta längre med att hjälp vid matsituation.

Flera gånger varje dag ges medicin/insulin. När man ska ta sina mediciner på dygnet är lite olika beroende på ordination, men varje person har ett antal gånger per dag eller dygn. Om det inte ges i tid blir det rapporterade avvikelser.

Personalen är ofta två vid inkontinensbyten och alltid två vid vändning eller personlyft. Om en person arbetade ensam på en avdelning skulle de få kalla på arbetskamrater från annan enhet.

På de särskilda boendena arbetar personalen även med den sista tiden i människans liv, d.v.s. vi arbetar med palliativ vård. Det är alltid någon av de boende som är palliativ.

Om personal arbetar själv på en avdelning blir den som är palliativ inte alltid prioriterad.

Personalen följer med till sjukhus eller vårdcentral om hyresgästen inte kan kommunicera adekvat och anhöriga inte kan följa med. Övervägande delen på särskilt boende har en demenssjukdom. Idag hjälper lokalvårdaren till när så behövs. Detta måste vi ändra på då vi haft miljötillsyn och vi ska ändra våra städrutiner som bedömdes tillfyllest. Vi måste ha mer omfattande städning än vad vi har idag.

Vid varje smitta på enheten ska vi ha barriärvård, vilket innebär att personal inte får gå emellan avdelningarna/enheterna

Nattetid finns tre personal i tjänst på ett helt boende. Detta är i lägsta laget enligt socialstyrelsen. Exempel är att Lindkullen är 4 våningar och då är ett våningsplan Korttidsenhet med rehabpatienter. På Soläng finns flera demensenheter och en psykiatrienhet och Pilgården är ett demensboende.

Beskrivning av hemtjänst och hemsjukvård

Personalen är planerad utifrån antal uppdrag på dagen. Vid personalfrånvaro flyttar vi insats som städning och promenader, vi kan inte flytta mer än en vecka framåt för då samlas insatserna på hög. Hemtjänst är en verksamhet där antalet brukare och deras timmar skiftar under veckan. När timmarna gå ner flyttas personal till det distrikt som har frånvaro eller där timmarna ökar. I hemtjänst består en del av tiden av transporter.

Vi har köpt in ett logistikprogram för att ha koll på vad transporter får kosta i tid.

Hemtjänsten ansvarar för alla trygghetslarm i ordinärt boende och nattpatrullen ansvarar nattetid. Ovanstående är tid som ska tas från den planerade personaltiden. Förutom brukarnära verksamhet så ska personaltäteten även rymma ombudsroller såsom kontaktmannaskap, förflyttning, kost, schema, beställning av engångsmaterial,



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

inkontinensskydd, livsmedel, APT, kontakt och möten med kostchef, biståndshandläggare, sjuksköterskor, anhöriga, kommunrehab, teammöten där socialstyrelsen har krav att vi arbetar med åtgärdsprogram som handlar om smärta, undernäring, fall, bemötandeplaner för beteendemässiga psykiska symtom vid demens.

Åtgärder som handlar om nollvick är åtgärder som vidtas när detta är möjligt. Men när vi hade högre personaltäthet nollvickades det som första åtgärd. Vid frånvaro inom hemsjukvården av sjuksköterskor har vi inga vikarier på dagtid utan där blir nollvick men även en del övertid när det inte går att vara utan sjuksköterskor.

Kostnader som tillkommit efter redovisning av tertial 2

Luftkonditionering (AC) till två olika rum med medicinskåp för att få godtagbar förvaring, kostnad **50 tkr**

109 tkr osäkra kundfordringar har tillkommit i september på hela ON

Ytterligare en brukare med stora behov, väldigt affekterad och kan inte hantera sig eller sin omgivning, enhetschefen har tillfälligt promenerat med mannen 2 – 3 timmar per dag för att få honom lugn, behov av extrapersonal är nu 8 timmar per dag, kostnad **XX kr**.

Utbildning för 7 personal som vårdar trakeostomipatienter, kostnad **XX kr**

Ergonomi/förflytningsutbildning för personalen på Prässebäcks gruppböende efter krav från Arbetsmiljöverket, kostnad **XX kr**.

Vak dygnet runt hos en brukare inom hemtjänsten från 19 oktober.

Enhetschef inom funktionshinder som tidigare varit tjänstledig 40% vill inte längre vara tjänstledig utan arbeta heltid, vilket arbetsgivaren inte kan säga nej till, kostnad **XX kr**.

Besparingar som gjorts efter redovisning av tertial 1

Ingen vikarie för verksamhetsutvecklare på funktionshinderavdelningen som är tjänstledig 4 månader, besparing **169 tkr**

Vakanshållen verksamhetschefstjänst inom funktionshinderavdelningen, besparing **121 tkr**

Utvecklingsledartjänst vakanshållen, besparing **134 tkr**

40% sjukskötersketjänst på Pilgården täcks upp av demenssjuksköterska, besparing på demensteamet **77 tkr**

Vid rekrytering av arbetsterapeut 100 % valde verksamheten att tillsätta tjänsten en månad senare än tänkt, besparing **52 tkr**

En enhetschefstjänst inom funktionshinder har tillfälligt (6 månader) ersatts med en administratör, ingen besparing 2018 p.g.a. att den enhetschef som slutade gick dubbelt med den administratör som tillträdde under några veckor.

Planerad hygienutbildning har skjutits upp, besparing **XX kr**

Inställd anhörigdag den 8 oktober, besparing **XX kr**

Nej till årlig konferensen för handläggare av bostadsanpassningsbidrag, besparing ca **10 tkr**



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

Förslag på besparingsåtgärder

- 1) Dagverksamhet för personer med demenssjukdom och som bor i ordinärt boende, Klubb Gläntan har öppet tre dagar per vecka, 6 platser per dag. Kostnad helår: 630 tkr

Besparing november – december 2018: 105 tkr

Konsekvens: Dagverksamheten är en del av kommunens anhörigstöd. Att lägga ner dagverk-samheten innebär att anhöriga inte erbjuds avlösning kontinuerligt, tid som idag erbjuds för egen återhämtning och möjlighet att utföra exempelvis inköp, social tid och egentid.

Personen med demenssjukdom erbjuds inte miljöombyte och möjlighet att få komma i ett sammanhang med andra och aktiviteter anpassade till den enskilde. Personalen på dagverksamheten som tillika ingår i det mobila demensteamet, hämtar i dagverksamheten underlag för vidare metodarbete till stöd för anhöriga, hemtjänstpersonal, hemsjukvården och Närhälsan. Nedläggning kommer att innebära brister i kunskaps- och erfarenhetsinformation.

Socialstyrelsen har utfärdat Nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom. Riktlinjerna lyfter fram kunskapsbaserat arbete och metoder inom vård och omsorg och stöd till anhöriga. Eftersom dagverksamheten för personer med demenssjukdom tillika är kommunens anhörigstöd kan en nedläggning att innebära behov av hemtjänst eller utökad hemtjänst, avlösning i annan form, snabbare behov av särskilt boende och mindre rörelsefrihet och större arbetsbörda för anhöriga.

Förvaltningen har tre tydliga verksamheter/ arbetssätt utifrån de Nationella riktlinjerna: Dagverksamhet, demensteam och demenssköterska.

- 2) Demenssköterska 40 % , denna åtgärd har verksamheten tillfälligt genomfört från 15 oktober, tjänsten är 100 % och är fördelat som anhörigsamordnare och del i demensteamet. Från 15 oktober ingår demenssköterskan som sjuksköterska på särskilt boende i hemsjukvårdens organisation till 40% med samma arbetsuppgifter som övriga sjuksköterskor. Resterande 60 % ingår demenssköterskan i demensteam och anhörigstöd. Kostnad helår: 618 tkr

Besparing 14 okt – 31 december: 128 tkr

Konsekvens: Demenssköterskan är vidareutbildad inom diagnosgruppen och har kunskap för att genomföra minnestest. Inom särskilt boende stöder hon baspersonal och övriga sjuksköterskor i frågor/metodhandledning med demensproblematik. Det är även demenssköterskan som utbildar BPSD ombud (bemötandestrategier för beteendemässiga psykiska symtom vid demens). Demenssköterskan är en viktig länk till specialistvården för demens. Kunskaper kring diagnosgrupp, kring enskilda personers problematik, metodhand-ledning till personal och stöd till hemsjukvården och till enhetschefer inom äldreomsorgen, kommer inte att kunna nyttjas i den omfattningen som görs idag. Anhörigstöd som består av samtalsstöd, utbildningsprogram till anhöriga, vägledning. Det kommer bli stora svårigheter att finna alternativa lösningar eller om förvaltningen blir tvungen att lyfta bort tjänsten från organisationen.

- 3) Avveckla demensteamet, demenssköterska 100 % och två undersköterskor med vidareutbildning demens (YH) fördelning 20/40. Kostnad helår: 935 tkr



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

Besparing: Ingen besparing 2018 då omplaceringsprocess ska påbörjas.

Konsekvens: Socialstyrelsen har på uppdrag från regeringen utarbetat nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom. I riktlinjerna ger socialstyrelsen rekommendationer för vård och omsorg till personer med demenssjukdom. Ett antal av riktlinjerna handlar om förutsättningar för en god vård och omsorg; personcentrerad omvårdnad, multiprofessionellt arbete, personalutbildning samt stöd till anhöriga. Det mobila demensteamet erbjuder vägledning, utbildning och handledning till baspersonal inom boende, hemtjänst och till anhöriga. Förvaltningen arbetar med den s.k. röda tråden från att de får vetskap om person/anhörig från familj, vårdcentral, sjukhus, handläggare, eller personen själv, de följer personen/anhöriga genom de olika insatserna fram till personen avlider. Demensteamets verksamhet är även en del av kommunens anhörigstöd. Personal inom särskilt boende och hemtjänst kommer inte att få vägledning/metodhandledning/ bemötandestrategier när det gäller enskilda personer. Detsamma gäller närstående till personer med demenssjukdom som bor i ordinärt hem. Verksamheten är ofta till stöd och hjälp för både personal och anhöriga vid svåra och komplexa konsekvenser av demenssjukdomen. De vägleder även vidare till minnesenheter o.dyl. när så behövs. Förvaltningen och medborgarna blir av med en stor kunskapsresurs vid nedläggning av demensteamet.

- 4) Stänga träffpunkten Hägern. Verksamheten rymmer 75 % tjänst som är trygghetsvård för trygghetsboendet, aktivitetssamordnare och samordnare för volontärverksamhet.
Kostnad helår: 380 tkr

Besparing 2018: ingen besparing då uppsägningstid är 3 månader

Konsekvens: Träffpunkten är inrymd i trygghetsboendet Hägern.

Verksamheten fungerar som mötesplats för medborgarna i kommunen – de flesta besökare är över 65 år. Syftet med träffpunkt/dagverksamhet är att: ge stimulans, bryta social isolering, aktiviteter och social gemenskap. Ett gott åldrande bygger på fyra hörnpelare; social gemenskap och stöd, meningsfullhet, fysisk aktivitet, goda matvanor. Träffpunkten innehåller alla dessa delar. Vid nedläggning av Träffpunkten försvinner en under flera år uppbyggd verksamhet som varit mycket omtyckt. Den innehåller alla de delar som beskrivs i ”de fyra hörnpelarna”. Äldreomsorgens frivilligverksamhet kan inte fungera utifrån nuvarande organisation utan stöd. Idag är det samordnaren som rekryterar, stödjer, utbildar och organiserar frivilligarbetarna. Träffpunktens innehåll bärs till stor del av frivilliga som är cirkelledare och värdar.

- 5) Stänga träffpunkten Lödöse, Verksamheten rymmer 75 % tjänst aktivitetssamordnare. Kostnad helår: 330 tkr

Besparing 2018: Ingen besparing då omplaceringsprocess krävs.

Konsekvens: Träffpunkten är inrymd i Solängs äldreboende. Verksamheten fungerar som mötesplats för personer i närområdet. Den riktar sig även till trygghetsboendes hyresgäster då de inte har någon trygghetsvård eller anordnade aktiviteter i huset. På Soläng finns ingen dagverksamhet för hyresgästerna vilket innebär att Träffpunkten Lödöse även är deras arena för social gemenskap och aktiviteter. För hyresgästerna blir konsekvensen att de blir hänvisade till den tid personalen på Soläng har till förfogande.



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

Även denna träffpunkt har stöd av frivilligarbetare. För övrigt är konsekvenserna de samma som vid nedläggning av Hägerns träffpunkt

6) Minska inom kommunrehabiliteringen med 50% undersköterska med rehabiliteringskompetens. Kostnad helår: 260 tkr

Besparing: november – december **43 tkr**

Konsekvens: Leg rehabiliteringspersonal arbetar med utprovning och förskrivningar av hjälpmedel, bedömningar och rehabilitering. Undersköterskan levererar och förevisar hjälpmedel för personal och brukare. Baspersonal inom boende och hemtjänst utför på delegation enklare träning. Rehabpersonal arbetar i stor omfattning på konsultbasis till baspersonal. Undersköterskan är ansvarig för träning med patienter på Lindens rehabenhet. Då verksamheten saknar omvårdnadsutbildad (undersköterskor) saknas kompetens inom personalgruppen. Ombud har utbildats som ska vara till stöd till arbetskamrater. Tyvärr har dessa inte tid i sin tjänst att metodbehandla i den omfattning som krävs. Genom statliga medel har två undersköterskor vidareutbildats i rehabilitering (Yrkeshögskola) En undersköterska arbetar på korttidsenheten Linden och en undersköterska dela sin tjänst mellan kommunrehabiliteingen 50 % och hemtjänsten 50%.

Undersköterskan får genom att arbeta 50% i kommunrehabiliteingen kontinuerlig handledning och kunskaper av den leg personalen. Hon kan även vara en erfarenhets- och kunskapslänk mellan kommunrehabiliteingen och hemtjänsten/särskilt boende. Inför 2019 har förslag om att utöka kommunrehabiliteringens uppdrag till att utbilda baspersonal inom äldre – och funktionshinderverksamheten inom ergonomi och förflyttning. Minskas 50 % i verksamheten försvåras detta uppdrag. Att ta bort tjänsten innebär en sänkning av kvalitet för verksamhet och brukare/patienter.

7) Vi har social tid som värdegaranti (2 timmar per vecka och boende). Det är inte alla som nyttjar den rätten men rätten till den sociala tiden har alla. Denna skulle kunna tas bort, besparing **XX kr**

8) Ta bort eller vakanshålla tjänsten som verksamhetschef inom funktionshinderavdelningen. Denna åtgärd är redan genomförd 2018, men kan även vidtas 2019.

Konsekvens: Verksamhetschefens arbetsuppgifter får fördelas på socialchef och enhetscheferna inom funktionshinderavdelningen med risk för överbelastning. Vissa uppgifter delar verksamhetschefen för funktionshinderavdelningen med verksamhetschefen för vård och omsorg, t.ex. Vård och Omsorgscollege, Heltidsresan och div andra. Dessa skulle i så fall verksamhetschefen för vård och omsorg få hantera på egen hand med risk för överbelastning. Det finns också risk att verksamheten inte styrs på ett adekvat sätt.

Andra åtgärder

Ekonomichef och socialchef kommer tillsammans med de personer/funktioner som de finner nödvändiga att genomlysas alla verksamheter inom vård och omsorg och funktionshinder.

Finns det brister i biståndsbedömningen?



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

Är biståndsbedömningen allt för generös?

Finns det personal som vid frånvaro kan flyttas om?

Har det tagits in vikarier där man hade klarat sig utan?

Är planeringen av insatser tillräckligt effektiv?

Har vi för mycket kringtid inom hemtjänsten och hur kan den i så fall minskas?

Går det att få en rimlig ekonomi när vi har 3 relativt små särskilda boenden och då varje enhet bara har 8 lägenheter?

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2018-10-21

Ekonomiska överväganden och följder av beslut

Yrkande

Linda Nordlund Holmer (V):

Under året har omsorgsnämndens verksamheter visat på kraftigt ökade behov hos flera brukare. Nuvarande resurser räcker inte till för att leva upp till lagkrav, de ökade behoven eller framtida utmaningar. Det är angeläget att på ett strukturellt sätt reflektera över den äldre befolkningen, deras nuvarande situation och framtid samt att ge kommunen förutsättningar till att styra, planera och utveckla framtidens omsorg av både äldre och personer med funktionsnedsättning. Omsorgsnämnden uppdrar åt förvaltningen att upprätta äldreomsorgsplan samt funktionshinderplan för åren 2020 – 2024. Arbetet med planerna skall redovisas kontinuerligt till omsorgsnämnden med ett beräknat färdigställande under april 2019. Därefter kommer Omsorgsnämnden föreslå kommunfullmäktige att anta planerna.

För att på ett strukturellt sätt effektivisera all bemanning och kostnadseffektivisera fyllnads- och övertid vilket prognostiseras uppgå till ca 4 mnkr under 2018 bör en bemanningsenhet inrättas. I handlingsplanen för ”Heltidsresan” framgår av delmål 5 vilket tillvägagångssätt förvaltningen kan tillämpa för ett eventuellt införande. Omsorgsnämnden uppdrar åt förvaltningen att upprätta en plan för ett införande av en bemanningsenhet. Planen skall vara färdigställd i januari 2019.

Under 2018 har omsorgsnämnden finansierat personella resurser vilka inte nyttjats för omsorgsnämndens räkning. Kostnaderna bör omgående regleras med de nämnder för vilka de personella resurserna arbetat för. Omsorgsnämnden uppdrar åt förvaltningen att omgående reglera personalkostnaderna med berörda nämnder. Redovisning sker till omsorgsnämnden vid sammanträdet den 10 december 2018.

Förvaltningen påbörjade ett kostnadseffektiviserande arbete utifrån Omsorgsnämndens beslut i samband med tertialrapport 1 och som sedan intensifierats i samband med tertialrapport 2. Inför sammanträdet den 22 oktober 2018 fick förvaltningen i uppdrag att skriftligen redovisa vidtagna åtgärder, övriga funna felaktigheter samt komma med



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

förslag på eventuella besparingar avseende icke lagstadgad verksamhet. Omsorgsnämnden har i sin helhet tagit del av och aktivt diskuterat både åtgärder och besparingsförslag. Några av besparingsförslagen skulle förvisso på kort sikt minska vissa kostnader men samtidigt skapa nya kostnader någon annanstans inom organisationen. I avvaktan på kommande genomlysning av Omsorgsnämndens verksamheter som revisionen aviserat bör ske samt framtagandet av äldreomsorgsplan och funktionshinderplan vilka tillsammans bör skapa en heltäckande bild över både nuläge och framtid för hela Omsorgsnämnden och för att säkerställa en fungerande och meningsfull vardag för kommunens brukare bör inga kontraproduktiva beslut fattas under denna fas. Omsorgsnämnden beslutar därför i detta skede att inte anta de av förvaltningen föreslagna besparingarna enligt punkterna 1–7.

Beslutsgång

Ordförande frågar om omsorgsnämnden bifaller eller avslår Linda Holmer Nordlunds (V) förslag och finner att nämnden bifaller Linda Holmer Nordlunds förslag.

Beslut

Under året har omsorgsnämndens verksamheter visat på kraftigt ökade behov hos flera brukare. Nuvarande resurser räcker inte till för att leva upp till lagkrav, de ökade behoven eller framtida utmaningar. Det är angeläget att på ett strukturellt sätt reflektera över den äldre befolkningen, deras nuvarande situation och framtid samt att ge kommunen förutsättningar till att styra, planera och utveckla framtidens omsorg av både äldre och personer med funktionsnedsättning. Omsorgsnämnden uppdrar åt förvaltningen att upprätta äldreomsorgsplan samt funktionshinderplan för åren 2020 – 2024. Arbetet med planerna skall redovisas kontinuerligt till omsorgsnämnden med ett beräknat färdigställande under april 2019. Därefter kommer Omsorgsnämnden föreslå kommunfullmäktige att anta planerna.

För att på ett strukturellt sätt effektivisera all bemanning och kostnadseffektivisera fyllnads- och övertid vilket prognostiseras uppgå till ca 4 mnkr under 2018 bör en bemanningsenhet inrättas. I handlingsplanen för ”Heltidsresan” framgår av delmål 5 vilket tillvägagångssätt förvaltningen kan tillämpa för ett eventuellt införande. Omsorgsnämnden uppdrar åt förvaltningen att upprätta en plan för ett införande av en bemanningsenhet. Planen skall vara färdigställd i januari 2019.

Under 2018 har omsorgsnämnden finansierat personella resurser vilka inte nyttjats för omsorgsnämndens räkning. Kostnaderna bör omgående regleras med de nämnder för vilka de personella resurserna arbetat för. Omsorgsnämnden uppdrar åt förvaltningen att omgående reglera personalkostnaderna med berörda nämnder. Redovisning sker till omsorgsnämnden vid sammanträdet den 10 december 2018.

Förvaltningen påbörjade ett kostnadseffektiviserande arbete utifrån Omsorgsnämndens beslut i samband med tertialrapport 1 och som sedan intensifierats i samband med tertialrapport 2. Inför sammanträdet den 22 oktober 2018 fick förvaltningen i uppdrag att skriftligen redovisa vidtagna åtgärder, övriga funna felaktigheter samt komma med



LILLA EDETS
KOMMUN

Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

förslag på eventuella besparingar avseende icke lagstadgad verksamhet. Omsorgsnämnden har i sin helhet tagit del av och aktivt diskuterat både åtgärder och besparingsförslag. Några av besparingsförslagen skulle förvisso på kort sikt minska vissa kostnader men samtidigt skapa nya kostnader någon annanstans inom organisationen. I avvaktan på kommande genomlysning av Omsorgsnämndens verksamheter som revisionen aviserat bör ske samt framtagandet av äldreomsorgsplan och funktionshinderplan vilka tillsammans bör skapa en heltäckande bild över både nuläge och framtid för hela Omsorgsnämnden och för att säkerställa en fungerande och meningsfull vardag för kommunens brukare bör inga kontraproduktiva beslut fattas under denna fas. Omsorgsnämnden beslutar därför i detta skede att inte anta de av förvaltningen föreslagna besparingarna enligt punkterna 1–7.

Beslutet expedieras till
Kommunstyrelsen
Ekonomichef
Socialchef



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

§ 70

Uppföljning - Diskussion anående omsorgsnämndens ekonomiska situation

Dnr ON 2018/135

Sammanfattning

Ordförande beslutade på presidiet att nämnden ska diskutera situationen kring den rådande ekonomiska situationen inom omsorgsnämnden.

Diskussionen flyttades till ärendet innan, 2018-10-22 § 69

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 15 oktober 2018

Beslut

Omsorgsnämnden antecknar informationen.



LILLA EDETS
KOMMUN

Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

§ 71

Information

Sammanfattning

Kommunernas betalningsansvar:

Samverkan vid in- och utskrivning från sluten hälso- och sjukvård och lagen för kommunernas betalningsansvar för viss hälso- och sjukvård innebär att kommunerna ska ta emot utskrivningsklara patienter från sjukhusen omgående. Kostnaden för kommuner då patienten ligger kvar på sjukhusen är 7000 kronor per dygn, vilket tidigare var 4300 kronor. Det som inte fungerar idag är att sjukhusen inte förbereder kommunerna på att patienter är utskrivningsklara, kommunerna ska utan fördröjning kunna ordna eventuellt plats på någon form av korttidsboende och kunna ge omvårdnad.

Beslut

Informationen antecknas till protokollet.



LILLA EDETS
KOMMUN

Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

§ 72

Anmälan av inkomna skrivelser

Sammanfattning

Vid dagens sammanträde redovisas sammanställning av inkomna skrivelser.

Kallelse

1. Kallelse till Kommunala pensionärsrådet 2018-09-24
2. Kallelse till Kommunala pensionärsrådet 2018-10-22

Protokoll

3. Protokoll från Kommunala pensionärsrådet 2018-09-24

Minnesanteckningar

4. Fyrbodals Kommunalförbund – Nätverk för socialnämndsrepresentanter 25 maj 2018
5. Fyrbodals Kommunalförbund - Nätverk för socialnämndsrepresentanter 5 oktober 2018

Beslut

6. Kommunfullmäktige 2018-09-12 § 64 Avsägelse från Eva Lejdbrandt (L) från uppdraget som ledamot i omsorgsnämnden, samt fyllnadsval

Svensk författningssamling

7. Ny förvaltningslag SFS 2017:900 – utfärdad 28 september 2017

Beslut

Omsorgsnämnden antecknar informationen.



Omsorgsnämnden protokoll 2018-10-22

§ 73

Anmälan av delegeringsbeslut

Sammanfattning

Omsorgsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordföranden och tjänstemän enligt en av nämnden antagen delegeringsordning. Dessa beslut ska redovisas till Omsorgsnämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det nämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

Id	Beskrivning	Beslutsfattare
Datum	Avsändare/Mottagare	Paragraf
Ärendenummer	Ärendemening	Ansvarig
		Kategori
13132	Beslut om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski
2018-09-21	***Sekretess***	Davor Maslovski §46/2018
ON 2018/172	Ansökan om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski
		Bostadsanpassningsbidrag
12566	Beslut om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski
2018-09-12	***Sekretess***	Davor Maslovski §44/2018
ON 2018/190	Ansökan om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski
		Bostadsanpassningsbidrag
13181	Beslut om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski
2018-09-21	***Sekretess***	Davor Maslovski §47/2018
ON 2018/203	Ansökan om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski
		Bostadsanpassningsbidrag
13448	Beslut om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski
2018-09-26	***Sekretess***	Davor Maslovski §48/2018

ON 2018/208	Ansökan om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski Bostadsanpassningsbidrag
13445	Beslut om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski
2018-09-26	***Sekretess***	Davor Maslovski §
ON 2018/204	Ansökan om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski Bostadsanpassningsbidrag
13129	Beslut om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski
2018-09-21	***Sekretess***	Davor Maslovski §45/2018
ON 2018/201	Ansökan om bostadsanpassningsbidrag	Davor Maslovski Bostadsanpassningsbidrag
2018.637	A780574 Enhetschefer till särskilt boende	Yvonne Gunnarsson-Nord
2018-06-26	Omsorgsnämnden	Yvonne Gunnarsson-Nord §1/2018
ON 2018/164	A780574 Enhetschefer till särskilt boende	Yvonne Gunnarsson-Nord Tjänstetillsättning
2018.638	A783868 Undersköterskor	Yvonne Gunnarsson-Nord
2018-06-26	Omsorgsnämnden	Yvonne Gunnarsson-Nord §2/2018
ON 2018/165	A783868 Undersköterskor	Yvonne Gunnarsson-Nord Tjänstetillsättning
2018.810	Stödassistent till nystartat boende LSS A743672	Lotte Mossudd
2018-09-24		Lotte Mossudd §3/2018
ON 2018/205	Stödassistent till nystartat boende LSS A743672	Lotte Mossudd

2018.814	Undersköterskor till Pooltjänster, Lilla Edets kommun (A758068)	Lotte Mossudd
2018-09-24		Lotte Mossudd §4/2018
ON 2018/206	Undersköterskor till Pooltjänster, Lilla Edets kommun (A758068)	Lotte Mossudd
2018.817	Vi söker flera undersköterskor till natt A769524	Lotte Mossudd
2018-09-24		Lotte Mossudd §5/2018
ON 2018/207	Vi söker flera undersköterskor till natt A769524	Lotte Mossudd
2018.830	Två arbetsterapeuter Lilla Edets kommun A781141	Yvonne Gunnarsson-Nord
2018-09-26		Yvonne Gunnarsson-Nord §3/2018
ON 2018/209	Två arbetsterapeuter Lilla Edets kommun A781141	Yvonne Gunnarsson-Nord
		Tjänstetillsättning
2018.892	Undersköterska till Särskilt boende, A781139	Yvonne Gunnarsson-Nord
2018-10-03		Yvonne Gunnarsson-Nord §4/2018
ON 2018/214	Undersköterska till Särskilt boende, A781139	Yvonne Gunnarsson-Nord
		Tjänstetillsättning
2018.902	Undersköterskor till Soläng A787675	Yvonne Gunnarsson-Nord
2018-10-04		Yvonne Gunnarsson-Nord §5/2018
ON 2018/218	Undersköterskor till Soläng A787675	Yvonne Gunnarsson-Nord
		Tjänstetillsättning

2018.925	Två sjuksköterskor sökes, A802491	Yvonne Gunnarsson-Nord
2018-10-12		Yvonne Gunnarsson-Nord §6/2018
ON 2018/222	Två sjuksköterskor sökes, A802491	Yvonne Gunnarsson-Nord
Tjänstetillsättning		
180901-180930	Biståndsbeslut inom omsorgsnämnden enligt SoL, LSS och färdtjänstlagen	Biståndshandläggare

Beslut

Omsorgsnämnden godkänner redovisningen av anmälda delegeringsbeslut.