

Vart vänder man sig vid kränkningar?

Klasslärare/ mentor kontaktas alltid i första hand.

(Se kontaktuppgifter i Unikum)

Rektor Agneta Johansson:

agneta.johansson@lillaedet.se

Tfn: 0520 – 65 99 44

Biträdande rektor, fritidshem Sofia Holgersson:

sofia.holgersson@lillaedet.se

Tfn: 0520- 65 97 17

Kurator Kenneth Crondahl:

kenneth.crondahl@lillaedet.se

Tfn 0520- 65 97 01

Skolsköterska Elisabet Ritter:

eva.barkman@lillaedet.se

Tfn: 0520- 65 95 77

Mer info på Strömsskolans hemsida:

<https://www.lillaedet.se/utbildningbarnomsorg/grundskolor/stromsskolan>

För allas lika värde

Vårt arbete för att främja likabehandling, förebygga och åtgärda diskriminering, trakasserier, och kränkande behandling.

STRÖMSSKOLAN

LÅ 21/22



Diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

Diskriminering är när en elev behandlas sämre än andra och missgynnandet har samband med nedan angivna diskrimineringsgrunder:

- Ålder
- Religion
- Etnisk tillhörighet
- Funktionshinder
- Kön
- Könsidentitet
- Sexuell läggning

Trakasserier är olika uppträdanden som kan kopplas till diskrimineringsgrunderna.

Kränkande behandling har inte samband med någon diskrimineringsgrund.

Gemensamt för trakasserier och kränkande behandling är att det handlar om uppträdande som kränker en elevs värdighet. Trakasserier och kränkningar kan tex vara:

- Fysiska (slag, sparkar eller knuffar)
- Verbala hot (svordomar, öknamn eller viskningar)
- Psykosociala beteenden (utfrysning, blickar)
- Texter och bilder (lappar, fotografier, sms, mms eller meddelande på olika forum)
- Trakasserier och kränkningar med sexuell anspelning

Mobbning är ett begrepp som inte används i skollagen men det brukar kallas mobbning om någon blir utsatt för kränkande behandling eller trakasserier vid upprepade tillfällen.

Vår Vision

Ingen på vår skola utsätts för trakasserier eller kränkande behandling.

Alla hjälper och engagerar sig i arbetet för allas lika värde.

Alla känner sig trygga, upplever kamratskap, delaktighet och gemenskap.

Alla tar ansvar och visar respekt för sig själv och sin omgivning.

Alla känner att de blir respekterade av såväl elever som personal.

Alla vet vem man ska vända sig till om någon behöver hjälp.

På Strömsskolan

-behandlar vi andra som vi själva vill bli behandlade.

- pratar vi *med* varandra – inte *om* varandra. Vi spider inte falska rykten.

- säger vi snälla och uppmuntrande saker till varandra.

- leker och pratar vi på ett schysst sätt.

När någon säger SLUTA så måste man respektera det. Ett NEJ betyder NEJ!

Vår policy kring säkerhet, trygghet och trivsel

Ordningsregler:

Det är **förbjudet** att:

-lämna skolans område under skoltid utan tillåtelse från lärare eller fritidspersonal.

-ta med farliga eller störande föremål. Inte heller värdeföremål får man ta med.

-använda mobiltelefon under skol- eller fritidstid. Mobiler ska lämnas in till läraren på morgonen och lämnas tillbaka när skoldagen är slut.

-att fotografera eller filma personer - elever eller personal – utan samtycke. För eleverna krävs vårdnadshavarnas samtycke.

-cykla på skolgården. När man cyklar i skolans regi måste man också ha hjälm.

-ta med godis till skolan.

-vara inne på raster utan särskild tillåtelse.

-kasta snöboll.

Alla uniformer, märken, symboler, eller handlingar som kan förknippas med nazism eller andra militanta, rasistiska eller odemokratiska grupperingar är förbjudna.

Symboler för narkotiska droger, tex i form av smycken eller på kläder är förbjudna.

Vårt årliga arbete

Elever, lärare och övrig personal är involverade i arbetet för allas lika värde.

Via klassråd och elevråd strävar vi efter elevernas delaktighet och inflytande.

Vi har ett systematiskt arbete där varje diskrimineringsgrund är utgångspunkten för ett *främjande* arbete. Det *förebyggande och åtgärdande* arbetet utgår från undersökningar, tex trygghetsvandringar och enkäter.

Vårt arbete beskrivs i ett årshjul och följs regelbundet upp av skolledningen.