



<b>Policy för arbetsmiljö</b>		<b>Version 1,0</b>
Fastställd av:	Kommunfullmäktige	Fastställd: 2003-06-01
Uppdateringsansvarig:	Personalchef	Uppdaterad:

## Policy

Medarbetarna i Lilla Edets kommun skall arbeta i en god arbetsmiljö som främjar hälsa och utveckling.

## Strategier

Kommunen skall som arbetsgivare tillhandahålla resurser att utveckla arbetsmiljön på kort och lång sikt. Alla medarbetare skall ta ansvar för att den psykiska, sociala och fysiska arbetsmiljön utvecklas positivt.

## Värdegrund

Hänsyn och respekt skall vara nyckelord för medarbetare och förtroendevalda i Lilla Edets kommun.

## Förutsättningar

För att policyn skall kunna bli verklighet behöver följande förutsättningar vara uppfyllda.

- Alla chefer skall vara medvetna om sina arbetsuppgifter för att uppnå en god arbetsmiljö.
- Alla chefer och arbetsplatsombud skall ha tillräckliga kunskaper i arbetsmiljö.
- Alla anställda skall ha möjlighet att regelbundet diskutera och påverka sin arbetsmiljö på arbetsplatsträffar.
- Alla chefer skall åtgärda de arbetsmiljöförbättringar som anses nödvändiga.
- Kommunen skall mäta och analysera sjukfrånvaron regelbundet.
- Kommunen skall vid behov genomföra särskilda insatser för att förbättra arbetsmiljön.
- Kommunen skall nyttja praktiska, snabba och målinriktade rutiner för handläggning av ärenden som gäller arbetsmiljö.
- Kommunen skall vid behov samarbeta med sakkunniga externa partners.
- Samverkansgrupperna är verksamhetsområdets skyddskommitté och skall följa upp, utvärdera och åtgärda områdets arbetsmiljö, sjukfrånvaro och olycksfall. Samverkansgruppen på kommunledningsnivå följer upp och åtgärdar brister på kommunnivå.