



LILLA EDETS  
KOMMUN

**Individnämndens protokoll 2017-10-25**

Datum: Onsdagen den 25 oktober 2017  
Tid: 17.00 – 20.15  
Plats: Östra Roten, kommunhuset i Lilla Edet  
Justeringsdag: Fredagen den 27 oktober  
Paragrafer: 78-88  
Utses att justera: Fredrik Enström (C)

Underskrifter:

Sekreterare

\_\_\_\_\_

Ingela Flodin

Ordförande

\_\_\_\_\_

Peter Spjuth (V)

Justerare

\_\_\_\_\_

Fredrik Enström (C)

**Anslag/Bevis**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits via anslag.

Organ

**Individnämnden**

Sammanträdesdatum

2017-10-25

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ner

2017-10-27

2017-11-17

Förvaringsplats för protokoll:

Kommunledningsförvaltningen

Underskrift:

\_\_\_\_\_

Ingela Flodin



LILLA EDETS  
KOMMUN

**Individnämndens protokoll 2017-10-25**

**Beslutande**

Peter Spjuth (V) ordförande

Minna Salow (S)

Göran Sühl (S)

Ulf Wetterlund (L)

Fredrik Enström (C) vice ordförande

Agnes Svensson (M) ersättare för Anna-Lee Alenmalm (M)

Susanne Onsdal (MP)

**Övriga närvarande**

**Ersättare**

Maria Johnsson (S)

Vesna Källström (S)

Peter Larsson (C)

**Tjänstemän**

Ingela Flodin, nämndsekreterare

Sven Bergelind, socialchef

Lotte Mossudd, verksamhetschef IFO

Ann-Christine Gustavsson, verksamhetschef AMA

Annette Alexandersson, enhetschef

Anna Österlund, enhetschef

Pernilla Sundemar, enhetschef



**Individnämndens protokoll      2017-10-25**

**Innehåll**

Godkännande av dagordning.....	4
Återrapport avseende arbete med kompetens och stabilitet inom enheten Barn och Familj.....	5
Fråga om överskott för budget och skuldrådgivning.....	11
Information om stödboende.....	12
Inriktningsdokument ungdomsmottagning.....	13
Budgetuppföljning.....	14
Information om kommunal flyktingmottagning.....	15
Dialog budget 2018 och verksamhetsplan 2018.....	16
Information.....	17
Anmälan om inkomna skrivelser.....	18
Anmälan av delegeringsbeslut.....	20



LILLA EDETS  
KOMMUN

**Individnämndens protokoll      2017-10-25**

**§ 78**

**Godkännande av dagordning**

**Utgående ärende**

- Förslag till förändrad organisation av Lärcentrum och arbetsmarknadsavdelningen (Dnr 2017/IN211)

**Beslut**

Individnämnden godkänner dagordningen.



**Individnämndens protokoll 2017-10-25**

**§ 79**

**Återrapport avseende arbete med kompetens och stabilitet inom enheten Barn och Familj**

Dnr 2014/IN147

**Sammanfattning**

Under Individnämndens sammanträden den 27 maj 2016 informerades nämnden om det arbetet som pågår lokalt men även inom GR för att skapa kompetens och stabilitet inom myndighetsutövningen Barn och Unga. Individnämnden beslutade att återrapportering skulle ske efter ett år med det lokala arbetet med kompetens och stabilitet. Drygt ett år har gått och mycket har hänt framför allt på regional och nationell nivå. Nedan redovisas hur arbetet fortlöper lokalt, regionalt och nationellt.

**Lokalt arbete**

Med start redan år 2014, bestämde vi oss för att skapa ordning och reda, att tillgodose medarbetarnas behov av kompetensutveckling och att skapa en rimlig arbetsbelastning för medarbetarna. Vår hypotes var att detta skulle ligga till grund för att öka kvalitén i arbetet och därmed också skapa förutsättningar för att personal ville stanna kvar och fortsätta jobba i Lilla Edet. Det finns många sätt att göra detta på men vi bestämde oss för att arbeta Lean-inspirerat, att finna och reducera tidstjuvar, att visualisera de processer vi befann oss i, att tydliggöra det uppdrag vi har. Vi beslutade oss, tillsammans med hela IFO, för att bli Sveriges bästa socialtjänst. Vi organiserade om oss för att kunna möta medborgares behov och lagstiftarens krav på ett mer effektivt sätt. När denna större förändring i arbetssätt och tänk sjuksattes valde ett antal socialsekreterare att söka sig vidare till andra arbetsplatser, de vi rekryterade då och de vi fortsatt har rekryterat har varit fullt medvetna om den resan vi befinner oss på och har valt att följa med och att bidra. Samstämmigt har de uttryckt att ett av skälen till att påbörja eller stanna kvar på en tjänst inom Barn och familj har varit det tydligt uttalade utvecklingsarbetet med ett tydligt mål. Det senaste året har vi egentligen bara fortsatt göra det vi gjort i några år, skillnaden är att vi nu börjar se tydliga positiva effekter. Jag kommer vidare att redovisa vad vi gör och därefter tydliggöra effekterna vi ser. Arbetet avser kompetens, vilket även innefattar kvalitet och rättssäkerhet, och stabilitet vilket även innefattar arbetsmiljö och delaktighet.

Det vi gör, som är en medveten handling är följande:

**Kompetens**

Vi har prioriterat utbildningar gällande barnsamtal, socialrätt och medverkan i Yrkesresan. Dessutom erbjuds alla utbildning i ICDP och MI. Vi har återkommande tematräffar där personalgruppen samlar kunskap, befäster kunskap och/eller återaktualiserar redan befintligt kunskap. Dessa tematräffar återkommer varje månad med uppehåll under sommaren. Vilka tema som ska avhandlas avgörs utifrån behov.



## Individnämndens protokoll 2017-10-25

Behoven synliggörs i samtal med metodstödjaren, under ärendegenomgångar med enhetschef, genom öppen kommunikation och genom att vi upptäcker brister och misstags som begås.

### **Kvalitet**

Rutiner skapas, revideras och implementeras fortlöpande. Internkontroller görs. Klagomål och anmälningar till IVO diskuteras och används som lärande exempel. Stor vikt läggs vid att uppmuntra och tillse att medarbetarna använder och följer de handböcker som socialstyrelsen tillhandahåller likaväl som de interna rutiner vi har. Målen och uppdraget hålls levande genom målstyrningstavlan där möte sker en gång per månad.

### **Rättssäkerhet**

Lean-tavlan används som ett levande verktyg. En Lean-tavla visualiserar de pågående utredningarna. Visualiseringen tydliggör varit i processen varje enskilt ärende befinner sig. Det är till stor hjälp för de ”nya” på så sätt att processtegen som återfinns på tavlan ger ett stöd i att veta vart man är och vart man ska och vad en utredning ska innehålla. Tavlan ger också ett stöd i att få en rimlig överblick om hur lång tid varje moment kan tänkas ta. Den ger ett stöd i att förstå och kunna planera återstående utredningstid. Den hjälper till att få med alla viktiga moment som bör finnas med i en utredning. Den hjälper även enhetschef och personalgrupp att fördela ärenden samt stötta uppensilda medarbetare vid behov. En tavla gällande uppföljningar av öppenvårdsinsatser har precis tagits i bruk. Förhoppningen finns att denna tavla ska få samma effekter som Lean-tavlan avseende utredningar. Vidare så hålls årligen genomgångar kring rättssäkerhet. Fokus ligger då på de avsnitt där det bedöms mest behövt. I den vardagliga dialogen och metodstödet upprätthålls medvetenheten om rättssäkerhetens betydelse.

### **Stabilitet**

IFO's ledning har en medveten strategi att ta tillvara på den enskilde medarbetarens kompetens och vilja att utvecklas. Det finns även en medvetenhet kring att skapa en organisation som ger en rimlig arbetsfördelning inom hela IFO. Genom att skapa tjänster med rimlig arbetsbelastning ökar vilja att fortsätta jobba inom kommunen. Vi organiserar oss med syfte att underlätta medborgarnas kontakt med IFO oavsett vilken eller vilka enheter man möter. Vi arbetar för att rutiner och stöd ska vara lättillgängliga. Politiken har genom att besluta om fler tjänster de senaste åren möjliggjort en rimlig arbetsbelastning.

### **Arbetsmiljö**

Var tredje månad görs riskbedömningar tillsammans med personalen. Alla socialsekreterare har varje månad en inbokad tid med sin chef där arbetsbelastning, arbetsmiljö och därtill hörande frågor tas upp. Metodstöd finns kontinuerligt. Möjlighet till eget kontorsrum finns för dem som så önskar. Genomgång av den fysiska arbetsmiljön sker årligen. I diskussioner om arbetsmiljö återkommer behovet av att ha en tillgänglig chef. För att tillgodose detta och för att undvika oklarheter med olika



## Individnämndens protokoll 2017-10-25

direktiv har IFO's ledning valt att sitta i ett kontorslandskap. Detta gör att det alltid är lätt att få tag på en chef, det gör även att cheferna har större inblick i vad de olika enheterna står inför.

### Delaktighet

De olika processtegen på Lean-tavlan har tagits fram tillsammans med arbetsgruppen, de revideras och ändras tillsammans med arbetsgruppen. Lösningar för att komma tillrätta med tidstjuvar hittas tillsammans med arbetsgruppen. Mötena kring Lean-tavlan tydliggör även behov hos den enskilde medarbetaren, behov i form av hjälp och/eller stöd. Arbetsgruppen kommer allt som oftast själv fram till hur de kan hjälpa varandra vid dessa möten. Under en utvecklingsdag tog vi fram hur vi ska bryta ner nämndens mål för att förena dem med vårt uppdrag. Gemensamma möten kring målsyrningstavlan, där dessa är uppsatta, håller målet och hur vi når dit levande. På denna tavla finns även möjlighet att komma med idéer om hur vi ska effektivisera och förfina vårt arbete. Ärendefördelning sker gemensamt på gruppmöten.

Högst sannolikt har arbetssättet och synsättet även bidragit till flertalet omedvetna handlingar i rätt riktning.

### Regionalt arbete

GR, Göteborgsregionens kommunalförbund, har tagit fram ett utvecklingsprogram för socialsekreterare inom myndighetsutövning Barn och Unga. Programmet går under benämningen Yrkesresan. Målsättningen är att alla socialsekreterare oavsett erfarenhet och behov ska kunna ingå i Yrkesresan och därigenom öka sin kompetens och sitt yrkeskunnande. GR anordnar även flertalet andra utbildningar gärna i dialog med de olika medlemskommunerna och utifrån deras behov. GR har anordnat föreläsningar med fokus på kompetens och stabilitet inom den sociala barn och ungdomsvården vilket skapat arenor för de olika kommunerna att dela erfarenheter och lösningar. De förmedlar kontakt vilket gjort att vi i Lilla Edet tagit emot studiebesök från andra kommuner avseende hur i på vårt Lean-inspirerade sätt angripit utmaningen att skapa kompetens och stabilitet.

### Nationellt arbete

Den statligt tillsatta utredningen med Cecilia Grefve som frontfigur lider mot sitt slut. De kom med 10 förslag till regeringen som resulterade i nio regeringsuppdrag. Det 10:e förslaget bereds inom socialdepartementet. Flera av förslagen är mycket intressanta och vi har alla anledning att följa fortsättningen. Dessa 10 är:

1. Finansiering av stöd för användardriven innovation i den sociala barn- och ungdomsvården.
2. Tidiga och samordnade insatser.
3. Säkra skolgång för barn och unga som är placerade – utveckling av SiSam.
4. Analys om den medicinskt ansvariga sjuksköterskans uppdrag även bör omfatta den sociala barn- och ungdomsvården –uppdrag i regleringsbrev 2017 till Socialstyrelsen.



## Individnämndens protokoll 2017-10-25

5. Klargöra möjligheterna att hålla anmälningar som inte leder till utredning systematiskt sökbara – Beredning pågår inom regeringskansliet.
6. Överlämnande av uppgifter som innefattar myndighetsutövning i den sociala barn- och ungdomsvården till annan kommun – uppdrag i regleringsbrev 2017 till Socialstyrelsen.
7. Medel för utvecklingsarbete för att förbättra dokumentation inom den sociala barn- och ungdomsvården.
8. Medel för utvecklingsarbete gällande digitalt stöd inom den sociala barn- och ungdomsvården.
9. Medel för ett forskningsprojekt om tidiga och förebyggande insatser i den sociala barn- och ungdomsvården.
10. Utvecklingsprojekt för att behålla och rekrytera socionomer inom den myndighetsutövande socialtjänsten.

För en kort sammanfattning vad de olika uppdragen innebär se bilaga 1.

Dessutom har vi kunna rekvirera pengar från statligt håll avseende utbildning 2016 samt ökad bemanning 2016 och 2017. Bl.a. finansieras en av tjänsterna i mottaget, en av tjänsterna inom administrationen samt en ny tjänst på barn och familj från hösten 2017 genom dessa pengar.

### Positiva effekter

Vi kan se flera positiva effekter. Genom Lean-tavlan ser vi inte bara att de lagstadgade utredningstiderna hålls utan även att utredningstiderna kortas. Vi ser att rättssäkerheten ökas genom att vi utreder det vi ska utreda d.v.s. det finns en röd tråd från anmälan/ansökan till beslut eller förslag till beslut. Genom tavlan upplever socialsekreterarna en ökad kontroll vilket bidrar till minskad stress och därmed en mer tilltalande arbetsmiljö. Möten kring processtavlan har glädjande nog även bidragit till en öka öppenhet mellan kollegorna och en större benägenhet att hjälpa och ta emot hjälp. Erfarenheter delas på ett otvunget och generöst sätt. Såväl medarbetare som enhetschef och metodstödare får en större överblick om hur omfattande utredningsarbetet är samt hur stor arbetsbelastningen är. Detta har bland annat bidragit till att fler tjänster tillkommit. Det medvetna och uttalade utvecklingsarbetet med ett tydligt mål; att bli Sveriges bästa socialtjänst har bidragit med ett engagemang hos medarbetarna vilket har spridit sig på olika sätt. I de senaste rekryteringarna vi gjort har Lilla Edets rykte om att vara en bra arbetsplats med en genuin tanke om arbetsmiljön samt ett väl genomtänkt utvecklingsarbete varit en tydlig faktor. Vi ser en ökad rörlighet emellan de olika arbetsgrupperna snarare än bort från kommunen.

Den mest tydliga positiva effekterna, förutom medarbetarnas klart förbättrade arbetsmiljö och mående, som vi ser är kvalitén på det vi gör. Vi ser det genom att ärendena pågår kortare tid, de återkommer mer sällan, vilket tyder på att utredningarna påvisat behoven och insatserna varit de rätta. Vi ser det genom att klagomålen och anmälningarna till IVO minskat avsevärt. Kritiken vi får från IVO i de granskade ärendena är kraftigt minskad.





## Individnämndens protokoll 2017-10-25

De nyinrättade socialsekreterartjänsterna på enheten gör att den enskilde medarbetaren har en möjlighet att faktiskt jobba intensivt i sina ärenden, de upplever en kontroll och en möjlighet att använda sig av sin profession vilket bidrar till att man mår bättre, stressar mindre, finner en större tillfredsställelse och att man vill stanna kvar och utveckla sig själv, arbetet och organisationen vidare. Vidare kan vi se att den tjänst som tillkom i mottaget utifrån pengar från den statliga bemanningssatsningen har bidragit till att vi gör mer välgrundade förhandsbedömningar vilket underlättar den fortsatta processen. Ett starkt mottag ger arbetsro åt enheterna.

Dessutom har fokus på kompetens och stabilitet gett en överblick och en övergripande uppsikt över vad som fungerar, vad som inte fungerar och därmed behöver utvecklas.

De största vinsterna vi gjort är att vi fått glädje i arbetsgruppen och barn som fått hjälp/stöd. Vi avslutar fler familjer som upplever sig respektfullt bemötta och hjälpta av kontakten med socialtjänsten.

### **Försvårande omständigheter**

Vi står fortfarande inför stora utmaningar och bryderier. Några av dem är behörighetskrav på socialsekreterare, IVO och rekryteringssvårigheter.

Vi har haft och har stora svårigheter att rekrytera socionomer vilket gjort att vi anställt bland annat socialpedagoger och kulturvetare till socialsekreterartjänster inom myndighetsutövning barn och unga. Vår bedömning är att de gör ett fullgott arbete och bidrar med fler perspektiv i diskussionerna. Vi har skickat in dispensansökningar avseende dessa medarbetare till socialstyrelsen. Vi har fått avslag på de två vi fått svar på hittills. En översyn av behörighetskraven pågår och ett nytt förslag är ute på remiss. En förhoppning finns att de nya behörighetskraven blir mer möjliga att uppnå. Som det är nu är det näst intill omöjligt att uppnå de behörighetskrav som ställs på de som har annan examen än socionom. En stor fråga är vad som sker om vi inte får dispens. Vi har vid två tillfällen fått föreläggande om vite på en miljon kronor från IVO för att vi inte kunnat hålla tidsgränserna på utredningarna. Vid senaste tillfället var det ett fåtal utredningar som låg efter p.g.a. en sjukskrivning. Vi har nu fått ytterligare en tjänst och hoppas kunna undvika detta i fortsättningen. Ett föreläggande om vite, även om det hittills inte utdömts, försätter oss inte bara i risken att få en ofantlig kostnad det påverkar också arbetet negativt. Inta bara det att vi tvingas skynda på och dra ner på kvalitén på arbetet vi utför utan även att förhållningssättet och incitamentet till att genomföra en utredning blir att hålla IVO borta snarare än att faktiskt identifiera behoven hos barnen och erbjuda rätt stöd. I förlängningen påverkar det arbetsmiljön och den enskilde medarbetarens motivation att stanna kvar i yrket negativt på grund av den stresspåverkan det innebär att ha ett vite hängande över sig. Många gånger kan man använda sig av IVO's granskningar som en lärande process och som en möjlighet att kunna göra ett mer kvalitativt arbete men vitesföreläggande av denna dignitet tvingar oss snarare att lära oss hur man tar genvägar än hur man förfinar och utvecklar arbetsmetoder.



## Individnämndens protokoll 2017-10-25

Vi har svårigheter att rekrytera även om det blivit lättare. Få personer med rätt kvalifikationer och drivkraft söker våra utannonserade tjänster. Detta beror inte enbart på Lilla Edet som kommun med fördelar och nackdelar utan kanske främst på att det råder brist på socionomer som vill arbeta med myndighetsutövning Barn och Unga. Vi konkurrerar med större kommuner med bättre förutsättningar, även om vi kan erbjuda en många gånger bättre arbetsmiljö. Hur skapar vi en attraktiv arbetsplats med de förutsättningar vi har? Hur kan vi få de (få) socionomer som vill arbeta med myndighetsutövning att välja oss som arbetsgivare?

Slutligen kan vi konstatera att vi kommit en bra bit på vägen mot att ha en stabil och kompetent enhet med myndighetsutövning Barn och Unga men vi har lång väg kvar innan vi fullt ut nått målet. Vi kan konstatera att vi har möjligheten att nå dit om vi fortsätter att medvetet arbeta på den väg vi valt.

### Beslutsunderlag

Individnämndens arbetsutskott § 355/2017  
Tjänsteskrivelse från enhetschef daterad den 14 september 2017  
Bilaga till återrapporten

### Beslut

Individnämnden noterar informationen.

Beslutet expedieras till

Enhetschef Annette Alexandersson  
Verksamhetschef Lotte Mossudd



**Individnämndens protokoll 2017-10-25**

**§ 80**

**Fråga om överskott för budget och skuldrådgivning**

Dnr 2017/IN207

**Sammanfattning**

Lilla Edets kommun köper tjänsten Budget och skuldrådgivning av Stenungsunds kommun där man har två heltidstjänster till uppdraget. På grund av en vakans där under året har man ett överskott på ca 300 tkr som man nu vill använda för att korta de köer till Budget och skuldrådgivning som uppstått. Av detta är Lilla Edets del 22,5% vilket är ca 60-70tkr.

Bemanningsproblemet berodde på en föräldraledighet där vikarien sade upp sig och man valde att gå en person kort istället för att ta in och lära upp en ny person för den period som återstod innan den föräldralediga var tillbaka i tjänst.

Stenungsunds kommun ska enligt avtalet med Lilla Edet betala tillbaka eventuellt överskott till kommunerna som omfattas av avtalet. Det man önskar göra är att anställa en person till under 8-10 månader för att korta köerna och därefter vara i fas.

**Beslutsunderlag**

Individnämndens arbetsutskott § 374/2017

Tjänsteskrivelse från enhetschef daterad den 5 oktober 2017

**Beslut**

Individnämnden beslutar att Lilla Edets kommuns del av överskottet för budget och skuldrådgivning 2017 enligt avtal med Stenungsunds kommun på ca 60 – 70 tkr används 2018 istället för att som enligt avtal återbetalas till Lilla Edets kommun.

Beslutet expedieras till

Enhetschef Anna Österlund

Verksamhetschef IFO



**Individnämndens protokoll      2017-10-25**

**§ 81**

**Information om stödboende**

**Sammanfattning**

Socialchef Lotte Mossudd informerar om stödboende i Lilla Edets kommun.

I kommunen finns 8 platser i stödboende, det är lägenheter där ungdomar bor själva utan personal på plats dygnet runt. Ungdomarna har tillgång till personal på HVB Varvet samt tillsyn med jämna mellanrum.

Inflyttning till HVB Varvet var den 16 oktober. Det är nyrenoverat men finns fortfarande saker som inte fungerar riktigt ännu. Flytten från Annexet till Varvet har fungerat bra och alla verkar nöjda, förutom tre ungdomar som inte ville flytta.

**Beslut**

Individnämnden antecknar informationen.



**Individnämndens protokoll      2017-10-25**

**§ 82**

**Inriktningsdokument ungdomsmottagning**

Dnr 2017/IN071

**Sammanfattning**

Samrådsorganet för Västra Götalandsregionen och VästKom beslutade den 22 september 2017 att anta ett inriktningsdokument för 2018 – 2022.

Lilla Edets kommun bör teckna nytt avtal om ungdomsmottagning 2018 - 2022 i enlighet med inriktningsdokument.

**Beslutsunderlag**

Individnämndens arbetsutskott § 373/2017

Tjänsteskrivelse från socialchef daterad den 5 oktober 2017

Inriktningsdokument för ungdomsmottagningar i Västra Götaland 2018 – 2022

**Beslut**

Arbetsutskottet för individnämnden föreslår att hos kommunstyrelsen ansöka om extra medel om de ökade kostnaderna för ungdomsmottagningen med 163 000 kronor.

Individnämnden rekommenderar kommunstyrelsen att anta det av samrådsorganet för Västra Götalandsregionen och VästKom beslutade inriktningsdokumentet för ungdomsmottagningar för 2018 – 2022.

Beslutet expedieras till  
Kommunstyrelsen



LILLA EDETS  
KOMMUN

**Individnämndens protokoll      2017-10-25**

**§ 83**

## **Budgetuppföljning**

### **Sammanfattning**

Socialchef Sven Bergelind informerar om budgetuppföljningen efter september.

Försörjningsstöd visar på ett positivt resultat. Det som är svårt att beräkna är ensamkommande flyktingbarn i och med att Migrationsverket ligger efter med sina utbetalningar till kommunerna.

### **Beslut**

Individnämnden antecknar informationen.



LILLA EDETS  
KOMMUN

**Individnämndens protokoll      2017-10-25**

**§ 84**

**Information om kommunal flyktingmottagning**

**Sammanfattning**

Socialchef Sven Bergelins informerar om flyktingmottagningen 2017 och prognoserna för framtiden.

**Beslut**

Individnämnden antecknar informationen.



LILLA EDETS  
KOMMUN

## **Individnämndens protokoll      2017-10-25**

### **§ 85**

#### **Dialog budget 2018 och verksamhetsplan 2018**

##### **Sammanfattning**

Enligt mål- och resursberedningen kommer individnämnden under 2018 att erhålla 91 miljoner kronor för sin verksamhet.

Prioriterade satsningar under 2018 är bland annat förstärkt arbetsledning AMA och en kvalitetsutvecklare inom socialtjänsten.

Individnämnden diskuterar verksamhetsplan 2018.

##### **Beslut**

Individnämnden antecknar diskussionen.





LILLA EDETS  
KOMMUN

**Individnämndens protokoll      2017-10-25**

**§ 86**

**Information**

**Sammanfattning**

- Verksamhetschef Ann-Christine Gustavsson informerar om personalsituationen på enheten för ensamkommande barn.
- Socialchef Lotte Mossudd informerar om förslag till förändrad organisation av Lärocentrum och arbetsmarknadsavdelningen.

**Beslut**

Informationen antecknas till protokollet.



**Individnämndens protokoll 2017-10-25**

**§ 87**

**Anmälan om inkomna skrivelser**

**Sammanfattning**

Vid dagens sammanträde redovisas sammanställning av inkomna skrivelser.

1

Dom från förvaltningsrätten gällande bistånd enligt socialtjänstlagen, daterad den 7 september 2017.

2

Dom från förvaltningsrätten gällande bistånd enligt socialtjänstlagen, daterad den 12 september 2017.

3

Dom från tingsrätten gällande överflytt av vårdnad, daterad den 29 augusti 2017.

4

Dom från förvaltningsrätten gällande bistånd enligt socialtjänstlagen, daterad den 2 oktober 2017.

5

Beslut från förvaltningsrätten gällande bistånd enligt socialtjänstlagen, daterad den 2 oktober 2017.

6

Dom från förvaltningsrätten gällande återkrav enligt socialtjänstlagen, daterad den 10 oktober 2017.

7

Beslut från kammarrätten gällande överklagat beslut om bistånd enligt socialtjänstlagen, daterad den 13 oktober 2017.



LILLA EDETS  
KOMMUN

## **Individnämndens protokoll      2017-10-25**

8

Beslut från kammarrätten gällande överklagat beslut om bistånd enligt socialtjänstlagen, daterad den 13 oktober 2017.

9

Dom från förvaltningsrätten gällande bistånd enligt socialtjänstlagen, daterad den 10 oktober 2017.

### **Beslut**

Informationen antecknas till protokollet.



**Individnämndens protokoll 2017-10-25**

**§ 88**

**Anmälan av delegeringsbeslut**

**Sammanfattning**

Individnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordföranden och tjänstemän enligt en av individnämnden antagen delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till individnämnden. Redovisningen innebär inte att individnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det Individnämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

Vid dagens sammanträde redovisas följande sammanställning av delegeringsbeslut.

<b>Diarieår</b>	<b>Diarienummer</b>	<b>Rubrik</b>	<b>Datum</b>
2017	IN201	Tjänst socialsekreterare tillsatt	2017-09-21
		Delegeringsbeslut IFO 2017-09-01 - 2017-09-30	
		Beslut faderskap 2017-09-01 - 2017-09-30	
		Protokoll från individnämndens arbetsutskott	2017-09-29

**Beslut**

Individnämnden godkänner redovisningen av anmälda delegeringsbeslut.